



PLA D'ACTUACIÓ 2018

1. Lluitar contra la repressió i el control de les persones migrants, el racisme i la xenofòbia.

1.1. Visibilizar el racisme i promoure accions en contra seva.

1.1.1. Definir i posicionar una postura clara i visible de València Acull sobre polítiques d'immigració.

a) Creació d'un document de posicionament per part de la Junta i d'Incidència.

1.1.2. Denunciar les situacions de racisme que es detecten des de les diferents àrees de València Acull.

a) Formació en detecció en casos de discriminació i racisme.

b) Incloure una pregunta en la base de dades sobre racisme.

c) Visibilizar casos paradigmàtics de racisme.

d) Reciclar i renovar algun qüestionari en matèria de No Discriminació.

1.1.3. Donar a conèixer les arrels del racisme, el racisme social, cultural i institucional, la interiorització del racisme i el anti-racisme.

a) Continuar amb accions, xarrades i activitats, taules redones, tallers, exposicions en instituts, en Universitats, en les classes de castellà, en el carrer, en centres de Joventut, etc.

b) Planificació d'activitats que visibilicen el racisme institucional.

c) Escriure articles de premsa.

d) Creació de materials audiovisuals.

i) Continuar amb activitats de sensibilització com les biblioteques humanes, monòlegs, anti-racisme sobre rodes, Speaks out i activitats similars.

1.1.4. Crear un grup d'activistes que lluiten contra el racisme/repressió.

a) Articulació del treball de persones que realitzen labors d'activisme.

b) Pla de formació i actuació

c) Coordinació d'aquest grup des del treball de No-Discriminació.

1.1.5. Elaborar informació sistemàtica sobre novetats en les lleis i esdeveniments específics, que es coneguen a través dels espais d'incidència, per a ús en les diferents àrees de l'associació.

a) Elaboració d'una comunicació trimestral amb la informació més rellevant per a enviar a les persones voluntàries, sòcies, etc.

1.2. Potenciar el treball extern, les sinergies i aliances contra el racisme

1.2.1. Participar en les plataformes i xarxes de defensa dels drets de les persones migrants i contra el racisme institucional.

a) Implicació en l'organització de Jornades que es plantegen des d'aquestes plataformes.



PLA D'ACTUACIÓ 2018

1.2.2. Participar activament com a associació en dates clau com el 18D (Dia de la Persona Immigrant), el 25N (Dia contra la Violència de Gènere), el 21M (Dia contra la Discriminació racial) i el 8M (Dia de la Dona).

- a) Implicació des de totes les àrees, amb les persones que participen o són ateses en els programes.
- b) Creació de pancartes que ens identifiquen com València Acull.
- c) Que aquests esdeveniments siguen un punt de trobada.
- d) Creació de diferents materials i d'animació (música, vestuari)

1.2.3. Animar i acompanyar a les persones perquè puguin participar en campanyes, manifestacions i actes de denúncia.

- a) Informar sobre activitats i manifestacions.
- b) Generar activitats on es puguin implicar.

1.2.4. Prestar suports puntuals a altres grups i col·lectius socials que treballen o puguin treballar en aquest sentit.

1.3.- Consolidar la comissió d'Incidència.

1.3.1 Avaluar i proposar línies d'actuació per a garantir la realització de l'objectiu general.

- a) Elaboració d'una programació periòdica d'actuació.
- b) Socialitzar els posicionaments polítics.

1.3.2. Assegurar una perspectiva antiracista en el treball diari de l'associació, de manera transversal i coordinada entre totes les àrees.

- a) Devolució del treball de l'àrea d'Incidència i de les campanyes en les quals participem a tota l'associació.
- b) Donar a conèixer les situacions de racisme institucional o racisme col·lectiu que s'afronten des de les diferents àrees de València Acull.

1.4. Creació d'una política interna anti-racista a València Acull.

1.4.1. Promoure accions d'eradicació del racisme a l'interior de València Acull.

- a) Creació d'un protocol anti-racista.
- b) Crear processos de reflexió interna sobre el racisme a València Acull.



PLA D'ACTUACIÓ 2018

2.- Respondre a les necessitats de les persones migrants.

2.1. Continuar oferint resposta a través dels diferents programes d'acompanyament, atenció i suport.

2.1.1. Consolidar espais i eines per a l'anàlisi prèvia de necessitats per a oferir respostes integrals a les situacions de les persones immigrants

a) Millorar la base de dades per a una millor detecció de necessitats, coordinació entre àrees i posterior intervenció.

b) Revisar i/o consolidar el sistema de primeres atencions (guia recursos, cites, derivacions, prioritització de casos).

2.1.2. Dissenyar projectes alternatius que donen una cobertura més innovadora a les diferents necessitats detectades, tractant de comptar amb la participació de les persones migrants.

a) Estudi de la forma jurídica i consolidació del grup de tapes

b) Creació d'una borsa d'habitatge a partir dels contactes de l'associació

c) Cerca de finançament alternatiu: fons propis, patrocinis, altres convocatòries

2.1.3 Establir mecanismes d'avaluació dels projectes en execució i la seua adaptació a la realitat del col·lectiu, comptant amb la participació de les persones migrants

a) Elaboració d'enquestes de satisfacció/necessitats/suggeriments en diversos idiomes

2.1.4 Realitzar una anàlisi crítica de les necessitats detectades en els diferents programes per a exigir respostes davant l'administració.

a) Incorporació en les reunions de l'àrea de Drets Socials d'un punt d'anàlisi crítica de les necessitats per a fer incidència en les diferents plataformes en les quals es participa

2.2. Reforçar l'àrea d'acolliment

2.2.1. Elaborar un pla de treball de l'àrea

a) Elaboració d'un formulari per a passar a les persones voluntàries i en pràctiques sobre les problemàtiques de l'àrea i propostes de millora.

b) Creació d'un grup de treball amb persones voluntàries, en pràctiques i de l'àrea de Drets Socials per a dissenyar com dur a terme aqueixa propostes de millora

c) Engedada d'accions proposades per a resoldre les problemàtiques detectades

2.2.2. Enfortir l'equip de persones voluntàries de l'equip d'acolliment

a) Elaboració de protocols d'Acompanyament, Formació i Accés a informació, que continguen la perspectiva de gènere



PLA D'ACTUACIÓ 2018

2.2.3. Consolidar la figura dels responsables de l'àrea que garantisquen estabilitat i contingut en el treball desenvolupat

a) Alliberament d'una part d'horari laboral per a dedicació a l'àrea d'acolliment

2.2.4. Millorar la coordinació i comunicació interna de l'àrea d'acolliment i de l'àrea d'acolliment amb la resta de l'associació.

a) Creació de protocol d'actuació, coordinació, comunicació i atenció

b) Manteniment de reunions periòdiques amb l'equip de persones voluntàries

c) Incorporació rotatòria de persones voluntàries a una part de la reunió d'equip

2.3. Continuar amb el treball realitzat en la diferents plataformes reivindicatives i espais de treball en xarxa a favor dels drets de les persones migrants.

a) Consolidació de la presència en les plataformes reivindicatives i espais de treball: Xarxa Acull (incorporació de la presidenta de l'Associació a la Junta Directiva), Federació Autònoma d'Aculls (reprendre les reunions i presentar projectes conjunts), Mesa d'Entitats, Campaña CIEs, Consell Local, Assemblea contra el Racisme,...

b) Consolidació del traspàs d'informació a les àrees, establint un punt específic de l'ordre del dia de la reunió de Drets Socials i de l'equip.

c) Millora en la presa de decisions

d) Unificació de criteris davant temàtiques concretes en les reunions d'equip

2.4 Afavorir la participació en l'associació.

2.4.1. Establir mecanismes de gestió de voluntariat.

a) Consolidació de la base de dades com a eina de gestió i de comunicació, introduint les dades de les persones voluntàries i en pràctiques.

b) Establiment d'un protocol d'acolliment, informació, formació i seguiment des d'una perspectiva de gènere, anti-racista i participada amb les persones voluntàries.

2.4.2. Fomentar la participació del voluntariat en les activitats de l'associació

a) Realització d'un diagnòstic dels interessos i necessitats de les persones voluntàries així com els seus interessos de participació.

b) Establir espais de trobada entre el voluntariat.

c) Millora dels mecanismes de comunicació sobre les activitats i temes d'interès de l'associació.

d) Creació d'un grup de whatsapp i un grup de correu electrònic de les persones voluntàries.



PLA D'ACTUACIÓ 2018

2.5. Fomentar l'autonomia en la resolució de necessitats

2.5.1. Donar a conèixer els recursos i ajudes existents

- a) Actualització de la guia de recursos
- b) Redisseny del material d'informació de València Acull
- c) Impressió del nou material d'informació i difusió

2.5.2. Donar a conèixer els drets en diferents àmbits (laboral, habitatge, ...)

- a) Formació sobre drets

2.5.3. Motivar l'organització de persones amb necessitats comunes

- a) Detecció de persones voluntàries que dinamitzen grups de suport ajustats a diferents àmbits: habitatge, laboral, ...

2.5.4. Oferir una visió crítica de la societat i empoderar per a la seua transformació

- a) Foment de la participació en l'àrea de Sensibilització i Acció Comunitària, detectant persones usuàries amb perfil polític-social-activista i la seua derivació a l'àrea

3. Fomentar la participació activa de les Persones Migrants

3.1. Assegurar la presència de les persones migrants en els diferents espais de l'associació com a junta directiva, grups de treball, voluntariat i equip tècnic.

3.1.1. Fomentar la participació de les persones migrants en el treball i l'estructura de València Acull.

- a) Realitzar reunions d'equip amb persones migrants per a revisar el model de participació
- b) Informar i animar a les persones migrants a participar en altres activitats i espais de l'associació: voluntariat, grups de treball, junta directiva,... especialment a través de programes com a sensibilització o allotjament temporal.
- c) Dotar de protagonisme i implicar a les persones migrants en diferents activitats, acompanyant-les en el procés.

3.2. Potenciar la participació de les persones migrants en les diferents plataformes on València Acull s'integra i altres espais d'incidència i sensibilització.

3.2.1. Acompanyar i formar a persones migrants en les diferents plataformes que participa València Acull, segons els seus interessos

3.2.2. Formar i recolzar a persones migrants perquè tinguen un major protagonisme en espais d'incidència i sensibilització.

- a) Consolidació del grup d'apoderament de persones migrants.
- b) Cerca i cessió d'espais de protagonisme interns i externs.
- c) Cercar suport econòmic per al suport d'activitats i finançament d'activitats de sensibilització i incidència amb remuneració.



PLA D'ACTUACIÓ 2018

3.3. Fomentar el treball en xarxa amb les diverses entitats de barri per a visibilitzar el col·lectiu de persones migrants i afavorir la seua convivència.

- a) Disseny d'un pla conjunt d'activitats amb diferents agents i associacions del barri per a aprofitar els espais públics i calendaritzar periòdicament activitats de les "diferents cultures".
- b) Realitzar una trobada d'experiències reeixides de participació ciutadana, dutes a terme en altres barris que servisquen d'orientació i aprenentatge per a replicar alguna en el barri

3.4. Dissenyar i oferir diferents eines a les persona migrants que formen part de València Acull per a qualificar la seua participació activa en la societat.

- 3.4.1. Crear espais de trobada que permeten el dialogue de persones migrants treballant diferents temàtiques d'interès i triant accions pràctiques per a dins i fora del barri.
- 3.4.2. Dissenyar i implementar una escola de lideratge de dones i homes immigrants per a enfortir les seues competències socials i lideratge, amb un enfocament de drets, de gènere i intercultural.
 - a) Disseny i engegada d'algunes actuacions en aquest sentit
- 3.4.3. Dissenyar activitats amb enfocament de gènere, drets i intercultural

3.5. Potenciar l'àrea de Sensibilització i Acció Comunitària

- 3.5.1 Avaluar i proposar línies d'actuació per a garantir la realització de l'objectiu general.
- 3.5.2. Assegurar la participació en l'àrea de membres de l'equip de treball, junta i voluntariat.

4. Donar a conèixer el posicionament i el treball de València Acull de manera que contribuïska a realitzar una labor més efectiva i de major impacte.

4.1. Definir i millorar l'estratègia de comunicació interna i externa de València Acull.

- 4.1.1. Reforçar i consolidar la comissió de Comunicació.
 - a) Definir clarament les funcions de la Comissió i de cada membre d'ella.
 - b) Captar persones voluntàries específicament per a aquesta Comissió
 - c) Millorar el vincle i els fluxos entre la Comissió i la resta de l'organització.



PLA D'ACTUACIÓ 2018

4.1.2. Disposar d'eines eficaces i protocols de comunicació

- a) Elaborar protocols per a xarxes socials i manuals d'ús i formació.
- b) Captar persones que puguin fer disseny de materials: cartells, correus, etc. Generar unes plantilles per a ús general.
- c) Millorar i actualitzar les eines comunicatives de València Acull (PàginaWeb, Blog, Facebook, etc.)

4.1.3. Guanyar en presència en els mitjans, tant convencionals, com a alternatius, per a posicionar campanyes o informacions puntuals.

- a) Normalitzar l'elaboració de notes de premsa (format, freqüència).
- b) Generar reportatges audiovisuals i escrits periòdics
- c) Explorar la possibilitat d'engegar un programa de radi

4.1.4. Desenvolupar i sistematitzar eines de difusió cap a la base social i col·lectius afins.

- a) Protocols d'informació i de convocatòries: butlletí o mailing.
- b) Fer materials-resum a partir de la memòria anual per a difusió del treball
- c) Garantir l'elaboració de materials en diferents idiomes.
- d) Elaborar infografies que puguin ser utilitzades en presentacions i internet.

4.2. Elaborar materials propis amb el posicionament de València Acull:

4.2.1 Sistematitzar i elaborar materials amb les experiències de les activitats de sensibilització i participació (audiovisuals i altres materials pedagògics...).

4.2.2. Elaborar materials amb el posicionament de València Acull per a ús intern i extern, amb especial atenció a les àrees de treball: Educació, Habitatge, Ocupació,....

- a) Elaborar un argumentari sobre la immigració.
- b) Elaborar, almenys, un document sobre un tema concret de cada àrea.
- c) Cada àrea elaborarà un document de treball sobre el posicionament de València Acull sobre aqueixa àrea.

4.3. Consolidar València Acull com una veu acreditada en matèria d'immigració.

4.3.1. Teixir aliances amb altres organitzacions i institucions que permeten una major incidència.

- a) Assegurar una presència proactiva en les plataformes en les quals participem.
- b) Desenvolupar actuacions i campanyes conjuntament amb altres organitzacions afins.
- c) Reactivar la Xarxa de Suport a la Immigració-Comunitat Valenciana

4.3.2. Desenvolupar una relació més fluïda amb els mitjans de comunicació

- a) Actualitzar la base de dades de mitjans.
- b) Crear una agenda de contactes directes amb els mitjans



PLA D'ACTUACIÓ 2018

4.4.- Promoure el protagonisme en la comunicació de les persones migrants.

4.4.1. Assegurar la participació de les persones migrants en l'elaboració de posicionaments i materials de València Acull

4.4.2. Promoure la presència de les persones migrants en els mitjans de comunicació

5.- Promoure la igualtat de gènere des del treball de València Acull

5.1. Aplicar la perspectiva de gènere en totes les accions de desenvolupament del present pla.

5.1.1. Elaborar i engegar un protocol de gènere per al treball de l'organització. 5.1.2. Realitzar un diagnòstic i una atenció específica a les necessitats de les dones immigrants

a) Aplicar perspectiva de gènere a la base de dades per a una millor detecció de necessitats, coordinació entre àrees i posterior intervenció.

b) Aplicar perspectiva de gènere a la revisió i/o consolidació del sistema de primeres atencions (guia recursos, cites, derivacions, priorització de casos)

5.1.3. Contribuir a construir relacions d'igualtat entre home i dones.

5.2. Promoure la igualtat de gènere a l'interior de l'associació

5.1.1. Elaborar i engegar un Pla d'Igualtat per a l'organització.

5.1.2. Promoure la igualtat de gènere en els òrgans de participació i decisió de l'associació.

5.3. Promoure la participació de les dones immigrants en la societat valenciana

5.3.1. Animar i acompanyar a dones immigrants al fet que participen en fòrums, campanyes, manifestacions i actes de denúncia de la problemàtica específica i la general de les persones migrants.

a) Dissenyar i oferir diferents eines a les dones migrants que formen part de València Acull per a qualificar la seua participació activa en la societat

5.3.2 Potenciar la participació de dones migrants en representació de València Acull en les Plataformes i Xarxes en les quals s'integra.



PLA D'ACTUACIÓ 2018

5.4. Visibilizar les conseqüències específiques del racisme i la xenofòbia en les dones

5.5. Aplicar la perspectiva de gènere en totes les nostres comunicacions i materials de difusió.

5.5.1. Elaborar materials de difusió específics sobre la situació de les dones migrants.

5.5.2. Desenvolupar la perspectiva de gènere en tots els materials que s'elaboren

5.5.3. Elaborar materials específics per a la dones migrants.

6. Enfortir l'estructura de València Acull.

6.1. Consolidar i enfortir l'estructura de l'associació.

6.1.1. Desenvolupar el treball dels diferents equips de forma coordinada en les quatre àrees que conformen l'organització: Drets Socials, Sensibilització i Acció Comunitària, Incidència i Comunicació i Administració i Recursos.

a) Establir una periodicitat coneguda de les reunions d'àrea.

b) Elaborar un document escrit que arreplegue el contingut i activitats de cada àrea.

6.1.2. Desenvolupar les diferents àrees de forma equilibrada, reforçant aquelles que ho necessiten.

a) Afavorir una participació diversificada en Sensibilització i Acció Comunitària.

b) Enfortir l'àrea d'Administració i Recursos.

c) Assegurar la participació en Incidència de membres de l'equip de treball, junta i voluntariat.

6.1.3. Impulsar i reforçar la coordinació inter-àrees.

a) Garantir la presència en les reunions de cada àrea d'alguna persona de la resta.

b) Establiment de coordinació entre àrees mitjançant la participació de les àrees en les reunions de la junta.

c) Consolidació del traspàs d'informació entre àrees mitjançant la reexpedició d'actes i documentació de treball

d) Cerca de mecanismes de prioritització i calendarització per al desenvolupament d'activitats conjuntes

i) Establiment de coordinació entre àrees per al treball de temes transversals

f) Establir mecanismes de coordinació en la presa de decisions.

6.1.4. Recolçar la formació interna dels diferents equips de treball.

a) Assegurar formació inicial i continuada del voluntariat i persones en pràctiques.

b) Fer ús dels recursos de formació externs



PLA D'ACTUACIÓ 2018

6.1.5. Enfortir la composició i el treball de la Junta Directiva

- a) Afavorir la participació de més persones en la Junta
- b) Definir i posar en valor el treball de la Junta
- c) Enfortir el seu paper de coordinació.
- d) Assegurar formació externa i interna per als membres de la Junta.

6.2. Enfortir la base humana i material de l'organització.

6.2.1. Millorar la participació de totes les persones que componen l'associació en els diferents òrgans de la mateixa (equips de treball, àrees, Junta Directiva).

- a) Assegurar la representació de totes àrees en les reunions de junta directiva.
- b) Engagar eines eficaces per a la comunicació i flux d'informació amb la base social de l'organització.
- c) Generar espais de trobada, com les Jornades anuals del voluntariat.

6.2.2. Promoure mesures i espais de autocuidado dels equips de treball.

- a) Realitzar una Jornades anuals de reflexió i convivència d'equips en espais externs a l'associació.
- b) Afavorir el bon tracte i respecte del treball de les altres.
- c) Promoure l'efectivitat i responsabilitat amb l'assistència i durada de les reunions i amb l'engageda de les decisions que d'elles es deriva.
- d) Cuidar els espais compartits

6.2.3. Ampliar i enfortir la base social de València Acull.

6.2.4. Garantir el desenvolupament d'unes jornades anuals de reflexió que permeten a totes les persones que componen València Acull, avaluar i redefinir els objectius estratègics de l'associació així com les seues línies prioritàries de treball

6.2.5. Procurar els recursos necessaris per a dur a terme els objectius de l'organització.

6.2.6. Garantir la logística necessària per al desenvolupament de les activitats de l'organització (equips, materials, espai).

- a) Realitzar inventaris de materials, equips informàtics i mobiliari.
- b) Realitzar una previsió d'ús i necessitats específiques.

6.2.7. Complir la normativa vigent en cada cas, que permeta desenvolupar els objectius i activitats de l'associació.

- a) Estudiar la possibilitat de tramitar el segell de qualitat per a l'Associació