



PLA ESTRATÈGIC 2018-2022

1. Lluitar contra la repressió i el control de les persones migrants, el racisme i la xenofòbia.

1.1. Visibilitzar el racisme i promoure accions en contra seva.

- 1.1.1. Definir i posicionar una postura clara i visible de València Acull sobre polítiques d'immigració.
- 1.1.2. Denunciar les situacions de racisme que es detecten des de les diferents àrees de València Acull.
- 1.1.3. Donar a conèixer les arrels del racisme, el racisme social, cultural i institucional, la interiorització del racisme i el anti-racisme.
- 1.1.4. Crear un grup d'activistes que lluiten contra el racisme/repressió.
- 1.1.5. Elaborar informació sistemàtica sobre novetats en les lleis i esdeveniments específics, que es coneguen a través dels espais d'incidència, per a ús en les diferents àrees de l'associació.

1.2. Potenciar el treball extern, les sinergies i aliances contra el racisme.

- 1.2.1. Participar en les plataformes i xarxes de defensa dels drets de les persones migrants i contra el racisme institucional.
- 1.2.2. Participar activament com a associació en dates clau com el 18D (Dia de la Persona Immigrant), el 25N (Dia contra la Violència de Gènere), el 21M (Dia contra la Discriminació racial) i el 8M (Dia de la Dona).
- 1.2.3. Animar i acompanyar a les persones perquè puguin participar en campanyes, manifestacions i actes de denúncia.
- 1.2.4. Prestar suports puntuals a altres grups i col·lectius socials que treballen o puguin treballar en aquest sentit.

1.3.- Consolidar la comissió d'Incidència.

- 1.3.1 Avaluar i proposar línies d'actuació per a garantir la realització de l'objectiu general.
- 1.3.2. Assegurar una perspectiva antiracista en el treball diari de l'associació, de manera transversal i coordinada entre totes les àrees.

1.4. Creació d'una política interna anti-racista a València Acull.

- 1.4.1. Promoure accions d'eradicació del racisme a l'interior de València Acull.



PLA ESTRATÈGIC 2018-2022

2.- Respondre a les necessitats de les persones migrants.

2.1. Continuar oferint resposta a través dels diferents programes d'acompanyament, atenció i suport

- 2.1.1. Consolidar espais i eines per a l'anàlisi prèvia de necessitats per a oferir respostes integrals a les situacions de les persones migrades
- 2.1.2. Dissenyar projectes alternatius que donen una cobertura més innovadora a les diferents necessitats detectades, tractant de comptar amb la participació de les persones migrants.
- 2.1.3 Establir mecanismes d'avaluació dels projectes en execució i la seua adaptació a la realitat del col·lectiu, comptant amb la participació de les persones migrants
- 2.1.4 Realitzar una anàlisi crítica de les necessitats detectades en els diferents programes per a exigir respostes davant l'administració.

2.2. Reforçar l'àrea d'Acolliment.

- 2.2.1. Elaborar un pla de treball de l'àrea
- 2.2.2. Enfortir l'equip de persones voluntàries de l'equip d'acolliment
- 2.2.3. Consolidar la figura dels responsables de l'àrea que garantisquen estabilitat i contingut en el treball desenvolupat
- 2.2.4. Millorar la coordinació i comunicació interna de l'àrea d'acolliment i de l'àrea d'acolliment amb la resta de l'associació.

2.3. Continuar amb el treball realitzat en la diferents plataformes reivindicatives i espais de treball en xarxa a favor dels drets de les persones migrants

2.4 Afavorir la participació en l'associació

- 2.4.1. Establir mecanismes de gestió de voluntariat
- 2.4.2. Fomentar la participació del voluntariat en les activitats de l'associació

2.5. Fomentar l'autonomia en la resolució de necessitats

- 2.5.1. Donar a conèixer els recursos i ajudes existents
- 2.5.2. Donar a conèixer els drets en diferents àmbits (laboral, habitatge, ...)
- 2.5.3. Motivar l'organització de persones amb necessitats comunes
- 2.5.4. Oferir una visió crítica de la societat i empoderar per a la seua transformació



PLA ESTRATÈGIC 2018-2022

3. Fomentar la participació activa de les Persones Migrants

3.1. Assegurar la presència de les persones migrants en els diferents espais de l'associació com a junta directiva, grups de treball, voluntariat i equip tècnic.

3.1.1. Fomentar la participació de les persones migrants en el treball i l'estructura de València Acull.

3.2. Potenciar la participació de les persones migrants en les diferents plataformes on València Acull s'integra i altres espais d'incidència i sensibilització.

3.2.1. Acompanyar i formar a persones migrants en les diferents plataformes que participa València Acull, segons els seus interessos

3.2.2. Formar i recolzar a persones migrants perquè tinguin un major protagonisme en espais d'incidència i sensibilització.

3.3. Fomentar el treball en xarxa amb les diverses entitats de barri per a visibilitzar el col·lectiu de persones migrants i afavorir la seua convivència.

3.4. Dissenyar i oferir diferents eines a les persona migrants que formen part de València Acull per a qualificar la seua participació activa en la societat.

3.4.1. Crear espais de trobada que permeten el dialogue de persones migrants treballant diferents temàtiques d'interès i triant accions pràctiques per a dins i fora del barri.

3.4.2. Dissenyar i implementar una escola de lideratge de dones i homes immigrants per a enfortir les seues competències socials i lideratge, amb un enfocament de drets, de gènere i intercultural.

3.4.3. Dissenyar activitats amb enfocament de gènere, drets i intercultural

3.5. Potenciar l'àrea de Sensibilització i Acció Comunitària

3.5.1 Avaluar i proposar línies d'actuació per a garantir la realització de l'objectiu general.

3.5.2. Assegurar la participació en l'àrea de membres de l'equip de treball, junta i voluntariat.



PLA ESTRATÈGIC 2018-2022

4. Donar a conèixer el posicionament i el treball de València Acull de manera que contribuïska a realitzar una labor més efectiva i de major impacte.

4.1. Definir i millorar l'estratègia de comunicació interna i externa de València Acull.

- 4.1.1. Reforçar i consolidar la comissió de Comunicació.
- 4.1.2. Disposar d'eines eficaces i protocols de comunicació
- 4.1.3. Guanyar en presència en els mitjans, tant convencionals, com a alternatius, per a posicionar campanyes o informacions puntuals.
- 4.1.4. Desenvolupar i sistematitzar eines de difusió cap a la base social i col·lectius afins.

4.2. Elaborar materials propis amb el posicionament de València Acull:

- 4.2.1 Sistematitzar i elaborar materials amb les experiències de les activitats de sensibilització i participació (audiovisuals i altres materials pedagògics...).
- 4.2.2. Elaborar materials amb el posicionament de València Acull per a ús intern i extern, amb especial atenció a les àrees de treball: Educació, Habitatge, Ocupació,....

4.3. Consolidar València Acull com una veu acreditada en matèria d'immigració.

- 4.3.1. Teixir aliances amb altres organitzacions i institucions que permeten una major incidència.
- 4.3.2. Desenvolupar una relació més fluïda amb els mitjans de comunicació

4.4.- Promoure el protagonisme en la comunicació de les persones migrants.

- 4.4.1. Assegurar la participació de les persones migrants en l'elaboració de posicionaments i materials de València Acull
- 4.4.2. Promoure la presència de les persones migrants en els mitjans de comunicació



PLA ESTRATÈGIC 2018-2022

5.- Promoure la igualtat de gènere des del treball de València Acull

5.1. Aplicar la perspectiva de gènere en totes les accions de desenvolupament del present pla.

- 5.1.1. Elaborar i engegar un protocol de gènere per al treball de l'organització.
- 5.1.2. Realitzar un diagnòstic i una atenció específica a les necessitats de les dones migrants
- 5.1.3. Contribuir a construir relacions d'igualtat entre home i dones.

5.2. Promoure la igualtat de gènere a l'interior de l'associació

- 5.2.1. Elaborar i engegar un Pla d'Igualtat per a l'organització.
- 5.2.2. Promoure la igualtat de gènere en els òrgans de participació i decisió de l'associació.

5.3. Promoure la participació de les dones immigrants en la societat valenciana

- 5.3.1. Animar i acompanyar a dones immigrants al fet que participen en fòrums, campanyes, manifestacions i actes de denúncia de la problemàtica específica i la general de les persones migrants.
- 5.3.2 Potenciar la participació de dones migrants en representació de València Acull en les plataformes i xarxes en les quals s'integra.

5.4. Visibilizar les conseqüències específiques del racisme i la xenofòbia en les dones

5.5. Aplicar la perspectiva de gènere en totes les nostres comunicacions i materials de difusió.

- 5.5.1. Elaborar materials de difusió específics sobre la situació de les dones migrants.
- 5.5.2. Desenvolupar la perspectiva de gènere en tots els materials que s'elaboren
- 5.5.3. Elaborar materials específics per a la dones migrants.



PLA ESTRATÈGIC 2018-2022

6. Enfortir l'estructura de València Acull.

6.1. Consolidar i enfortir l'estructura de l'associació.

- 6.1.1. Desenvolupar el treball dels diferents equips de forma coordinada en les quatre àrees que conformen l'organització: Drets Socials, Sensibilització i Acció Comunitària, Incidència i Comunicació i Administració i Recursos.
- 6.1.2. Desenvolupar les diferents àrees de forma equilibrada, reforçant aquelles que ho necessiten.
- 6.1.3. Impulsar i reforçar la coordinació inter-àrees.
- 6.1.4. Recolzar la formació interna dels diferents equips de treball.
- 6.1.5. Enfortir la composició i el treball de la Junta Directiva

6.2. Enfortir la base humana i material de l'organització.

- 6.2.1. Millorar la participació de totes les persones que componen l'associació en els diferents òrgans de la mateixa (equips de treball, àrees, Junta Directiva).
- 6.2.2. Promoure mesures i espais de autocuidado dels equips de treball.
- 6.2.3. Ampliar i enfortir la base social de València Acull.
- 6.2.4. Garantir el desenvolupament d'unes jornades anuals de reflexió que permeten a totes les persones que componen València Acull, avaluar i redefinir els objectius estratègics de l'associació així com les seues línies prioritàries de treball
- 6.2.5. Procurar els recursos necessaris per a dur a terme els objectius de l'organització.
- 6.2.6. Garantir la logística necessària per al desenvolupament de les activitats de l'organització (equips, materials, espai).
- 6.2.7. Complir la normativa vigent en cada cas, que permeta desenvolupar els objectius i activitats de l'associació.