

# Informe Anual València Acull 2019



Foto: Nerea Coll

## PRESENTACIÓN

Al llarg de l'any 2019, València Acull ha celebrat el 30 aniversari de la seua fundació com a associació sense ànim de lucre dedicada a la defensa dels drets de les persones migrants. Fidel a l'esperit dels seus inicis, l'aprenentatge intercultural i la lluita contra el racisme continuen sent els pilars que inspiren totes les nostres activitats, a través de la participació i l'acció tant de persones autòctones com immigrants. Podem dir amb orgull que València Acull va ser la primera associació nascuda amb la intenció de treballar de manera específica i exclusiva amb la població migrant, en un moment en què el col·lectiu començava a fer-se més present en la societat.

Cal destacar en aquesta celebració la distinció amb la qual ens va honrar l'Excm. Ajuntament de València en atorgar-nos la Medalla d'Or de la Ciutat, en un acte celebrat el 4 d'octubre de 2019 al qual vàrem assistir orgullosos una representació de les persones que formem part d'aquesta gran família que és València Acull.

El grup de Fons propis va treballar en l'organització de diverses activitats al llarg de l'any. Això va suposar un gran esforç i dedicació per part de les persones voluntàries que formen aquest xicotet gran equip, secundades pel conjunt de l'equip tècnic. Vaja des d'ací el meu agraïment i el de tota la Junta Directiva.

Quant a les perspectives de futur, l'any 2020 ens ha sorprès quasi a penes començat amb la crisi per l'epidèmia de coronavirus que estem patint a escala mundial. Sentim una especial preocupació per les persones que atenem diàriament, per ser un dels col·lectius més vulnerables, i per això estem concentrant la nostra activitat en aquests dies de confinament a aconseguir que ningú es quede sense les necessitats bàsiques cobertes.

M'acomia de esperant i desitjant que aquesta situació se solucione prompte. Tant en aquests moments com quan tornem a la normalitat València Acull continuarà treballant i reivindicant en espais públics la igualtat de drets per a les persones migrants i la solució a les injustícies que hem denunciat al llarg d'aquests 30 anys.

BEGOÑA LLABATA SANCHEZ  
PRESIDENTA

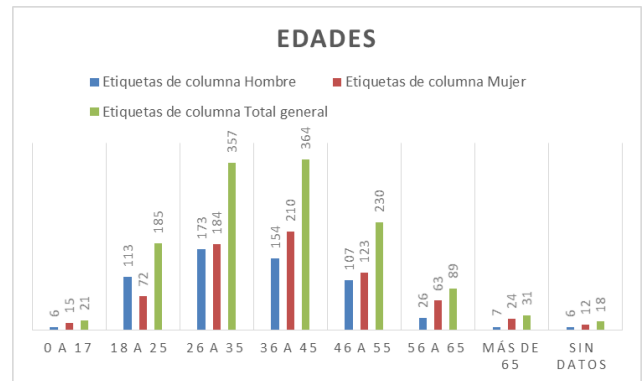
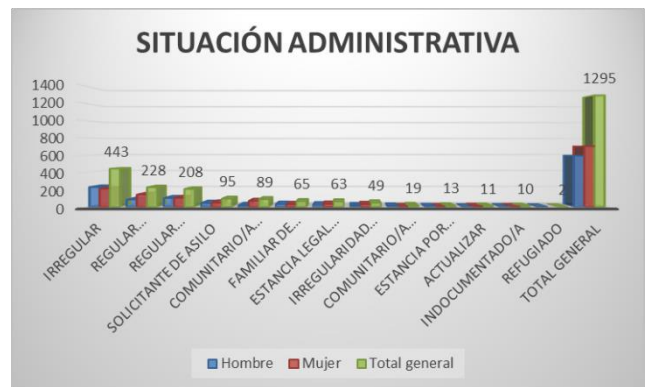
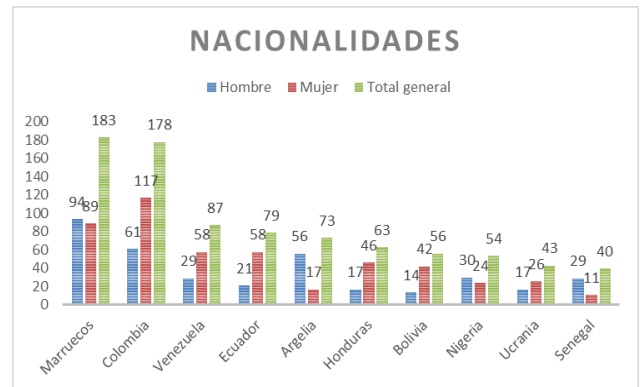
# ACOLLIDA I INFORMACIÓ

En 2019 el programa d'acolliment va gestionar 3.196 cites per a consultes d'assessoria jurídica, amb un resultat de 2.632 atencions realitzades des d'aquest servei. A aquesta xifra, com sempre, hem de sumar les consultes que les persones voluntàries resolen directament des d'acolliment o derivant a recursos externs, per la qual cosa continuem conclouent que, com en exercicis anteriors, el volum de persones que s'acosten a l'associació és altíssim, i que aquest se sosté gràcies al compromís de l'equip de voluntaris i voluntàries que realitzen el primer acolliment. Durant aquest exercici hem incorporat 1.295 persones a la nostra base de dades. D'elles, 1.019 han acudit per primera vegada a València Acull.

Del total de persones ateses, un 54% són dones i un 46%, homes. S'ha atés a persones i famílies de 69 nacionalitats diferents. Del total de persones ateses un 54.6% resideixen al nostre país 4 anys o menys.

DEMANDA	Hombre	Mujer	Total gen
Acceso al Programa de Protección Internaciona	5	8	13
Formación laboral y pre-laboral	6	11	17
otras: empadronamiento, menores ..	6	12	18
Apoyo en perdida de vivienda	16	18	34
Ayudas económicas, prestaciones sociales y ali	7	37	44
Acceso a vivienda	19	29	48
Alojamiento temporal-personas sin hogar	32	18	50
Asistencia sanitaria (Psicológica)		91	91
Empleo	52	64	116
Aprendizaje de la lengua	179	119	298
Cuestiones documentales extranjería	270	296	566
<b>Total general</b>	<b>592</b>	<b>703</b>	<b>1295</b>

**Objectius i reptes: Millora contínua del sistema de primer acolliment, dotant-lo de les eines necessàries i de la formació específica per a totes les persones que participen en ell. Apostar per un augment de la qualitat en l'atenció, promovent l'associació com a espai de trobada i de participació activa per a totes les persones migrants que s'acosten a València Acull.**





## ASSESSORIA JURÍDICA

Des del programa d'Assessoria jurídica es va atendre en 2019 a 566 persones, encara que les atencions reals són superiors, ja que no es van registrar totes les atencions presencials i telefòniques.

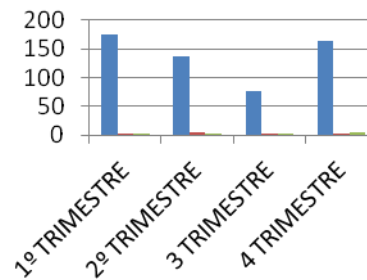
Els tres principals perfils dels que provenen les demandes del passat any són persones regulars, irregulars de llarga estada i irregulars nouvingudes.

Entre les persones regulars les principals demandes van ser les referides a les renovacions d'autoritzacions de residència i treball en totes les seues categories, des de les autoritzacions inicials fins a les de llarga duració. De les 313 persones registrades, al voltant de 200 van sol·licitar la renovació de les seues autoritzacions o simplement es van informar sobre aquestes. La resta de persones es va interessar per l'adquisició de la nacionalitat espanyola, la reagrupació familiar i el procés de protecció internacional després d'admesa la sol·licitud

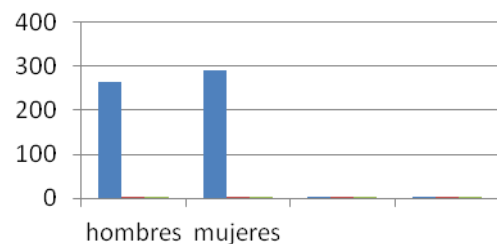
Les persones irregulars de llarga estada són aquelles que porten més de dos anys al país i estan en disposició de sol·licitar la seua regularització mitjançant el procés d'arrelament en els seus diferents vessants: social, laboral i familiar.

Des de València Acull s'han presentat dos expedients d'arrelament per setmana, el 90% dels quals van resultar aprovats, la majoria d'ells per al servei domèstic. L'Oficina d'Estrangeria segueix sense donar eixida a les ofertes de règim agrari i a les persones autònomes, excepte en algun cas excepcional. Dins d'aquest grup destaquem a les persones procedents del Marroc, Ucraïna i Bolívia.

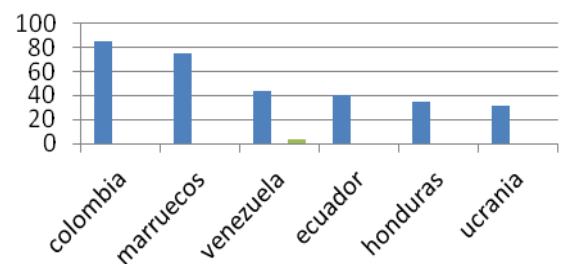
En referència a les persones irregulars nouvingudes, procedents en la seua majoria de Colòmbia, Hondures, el Brasil i Cuba, són persones que porten poc temps a Espanya i l'única eixida del qual per a poder regularitzar la seua situació és intentar-ho a través de la sol·licitud de protecció internacional o tindre un fill o filla a Espanya per a accedir a l'arrelament familiar. Aquest últim ha sigut sovint el cas dels col·lectius del Brasil i Colòmbia.



Com s'aprecia en el gràfic, les atencions van ser majors en el primer i quart trimestre



la major proporció de dones ateses respon a l'arribada de dones de Colòmbia i Hondures



Les demandes van procedir principalment de Colòmbia i el Marroc..

## ASSESSORIA JURÍDICA-LABORAL

Les atencions en aquest servei es van mantindre al llarg de 2019 però amb una modificació en els dies d'atenció deguda a la baixa temporal d'un dels integrants de l'equip, situació davant la qual es va optar per realitzar atencions quinzenals. La majoria d'atencions van tindre a veure amb jubilacions, acomiadaments i informació sobre drets laborals.

## APRENTATGE D'IDIOMES

2019 ha estat un any marcat pel descens en el finançament del programa per part dels fons europeus, per l'augment dels fons d'IRPF i per haver obert una modesta línia de finançament amb la Conselleria d'Educació. Els diners concedits per a activitats ens ha permès renovar els nostres materials i això ha repercutit positivament en les classes. Hem començat 2020 amb un augment considerable dels fons d'IRPF, però amb un pressupost molt baix en general i amb la necessitat de diversificar el nostre finançament.

Al llarg de 2019 es van mantenir les línies principals del projecte, però la resposta a la demanda de classes no ha estat sempre la que haguéssim desitjat, ja que el temps d'espera ha arribat a superar en alguns casos els 2 mesos.

Encara que ens agradaria poder atendre a tothom amb immediatesa, el programa sempre ha apostat, i ara continua fent-ho, per una atenció de qualitat en la qual les persones puguen realitzar gran part del seu recorregut d'aprenentatge de llengües en l'associació, coneixent altres àrees i participant en elles, i en la qual totes les persones relacionades amb l'associació com ara persones refugiades, allotjades en els pisos, que segueixen itineraris laborals o reben atenció psicològica puguen tenir el seu espai en les nostres classes. En aquest punt estem en la línia de tots els programes de l'associació, participant en la nova línia d'acolliment que pretén aprofundir gradualment en aquesta atenció personalitzada i de qualitat.

Aquesta qualitat en l'atenció és possible a més i principalment pel treball d'un nodrit grup de persones voluntàries, en la seua majoria molt formades i amb experiència en les classes de castellà com a segona llengua, que treballen amb professionalitat i gaudint i fent gaudir de les classes als i les nostres alumnes.



Activitats en classe pel dia de la dona

### Dades destacables

- En 2019 van col·laborar en el programa 30 persones voluntàries i una persona en pràctiques.
- **282 persones participaren en les classes, la biblioteca i la resta d'activitats.**
- Aquestes persones procedien de 29 països, principalment del Marroc, el Pakistan, Nigèria, l'Índia, Colòmbia i Mali.
- El 70% tenia estudis secundaris o universitaris i el 30% no tenia estudis o havia cursat estudis primaris.
- Quant a la situació administrativa, 122 persones tenien permís de residència i 160 es trobaven en situació irregular.
- La situació laboral de l'alumnat és similar a la d'anys anteriors. La característica principal és la precarietat, ja que la majoria de persones treballa només per hores i de manera intermitent, les dones principalment en tasques de neteja i els homes en tasques agrícoles.

### Activitats

L'activitat més demandada en 2019 va ser les **classes de castellà**, de manera que aquí va ser on van sorgir també més problemes amb les llistes d'espera i la derivació a altres centres. 2020 ha començat amb alguns centres que reobren les seues classes o donen principi a aquesta activitat. Esperem que això facilite a les persones poder accedir a l'aprenentatge del castellà quan el necessiten, i mentrestant continuarem atenent des de l'associació al nombre més gran de persones que puguem, donant preferència a l'alfabetització, els nivells inicials i la preparació de l'examen de nacionalitat.



Quant a les **activitats culturals**, en 2019 València Acull va tornar a tindre una falla realitzada de manera participativa per 26 persones, enguany amb el lema "Ponts, no murs". Passejàrem per la ciutat visitant localitzacions sobre les quals Vicent A. Estellés va escriure en els seus poemes i ens reunírem en diverses ocasions per a celebrar amb professors, professores i alumnes la fi de curs, el nadal, etc.



Una voluntària amb l'alumnat durant la classe



Preparatius per a la 2ª falla de València Acull, "Ponts, no murs"



Ruta literària "Vicent A. Estellés" amb el grup de valencià



"Cremà" de la falla

Continuàrem preparant a un xicotet grup de persones al **permís de conduir**, continuàrem també amb les **classes de valencià**, aquest any amb un grup de 21 persones, que són les que més temps han participat en les classes des que existeix l'activitat.

Tinguérem també **classes d'anglés** de nivell inicial, comptant per a això amb un grup de professores i professors experts, dos d'ells nadius.

Assessoràrem personalment a 12 persones sobre el procés d'**homologació de títols**. Per a això comptàrem amb el treball d'un voluntari i treballàrem conjuntament amb el programa d'inserció laboral.

I vam moure de mà en mà més llibres que mai en la nostra estupenda **biblioteca**, que en 2019 es va refrescar amb nous llibres i compta cada vegada amb més persones usuàries.

### De cara a 2020 volem

- Desenvolupar un model clar d'acollida i d'inscripció en les nostres classes que ens permeta continuar mantenint classes de qualitat i un tracte personal amb els i les alumnes.
- Adaptar-nos el millor possible a les necessitats de les persones participants.
- Comptar amb informació actualitzada sobre els recursos disponibles a la ciutat.
- Mantenir-nos coordinades amb altres associacions i, sobretot, mantenir la nostra col·laboració amb el col·legi Sant Antoni Abad, el Centre Municipal de Joventut d'Orriols i el CFBPA Vicent Ventura, escola en què participa una part important del nostre alumnat.

# ALLOTJAMENT TEMPORAL

El programa d'Allotjament Temporal té com a objectiu general l'Oferir una xarxa de pisos d'allotjament temporal a les persones immigrants en situació d'emergència.

El fil conductor de la intervenció és l'acompanyament social, amb Plans d'Intervenció Individualitzats i amb una metodologia centrada en la persona i en un enfocament de drets.

Durant l'any 2019 hem pogut observar com continua les dificultats de les persones en relació al manteniment de l'habitatge i a l'accés a aquesta .

La precarietat laboral, l'auge dels lloguers vacacionals ,la concentració d'habitatge en mans de grans propietaris i propietàries i els requisits d'accés exigits (contracte indefinit, pagament de 2-3 mesos avançat ,nòmines anteriors, segur d'impagament..)fan que cada vegada mes gent no pugui mantenir el seu habitatge o accedir a un lloguer ,creant una situació que afecten de manera especial a les persones migrants, generant grans bosses d'exclusió de persones que, fins i tot treballant, es veuen abocades a una situació de sinhogarismo

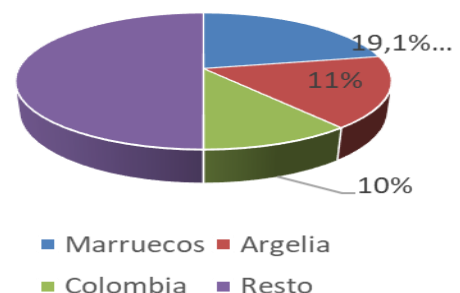
Destacar que durant l'any 2019 s'ha produït un col·lapse del sistema d'acolliment de la ciutat de València, quedant-se sense places tant els recursos d'organitzacions privades com els recursos públics ,així com un augment molt significatiu del número d'atencions de ex menors tutelats/ades.

## Algunes dades

- En 2019 van ser informades/ateses des del programa d'allotjament temporal 87 persones.
- De 87 persones ateses, 47 eren homes i 40 dones.
- Vam poder allotjar a 18 persones (6 menors) ,derivant a 35 persones a altres recursos d'allotjament i dissenyant plans d'intervenció individualitzats amb 27 persones, malgrat no allotjar-se en els dispositius per no disposar de places.
- El temps mitjà d'estada se situa ja en els 11 mesos, una cosa motivada per la dificultat de trobar allotjament al final de la intervenció, la qual cosa limita la rotativitat en els habitatges
- En la segona meitat de l'any, va augmentar un 175% en número d'atencions de menors de 23 anys.
- La situació laboral de les persones és, en general, molt precària ,El 85% no treballen i només un 5% ho fa amb contracte. El 100% de les persones amb ocupació ateses enguany treballaven de professional de la neteja o en el camp.
- El 63,21% de persones ateses no tenien documentació en regla.
- Les principals nacionalitats ateses des del programes han estat el Marroc, Algèria, Colòmbia i el Senegal



## Nacionalidades





## ACTIVITATS

Des del programa d'allotjament temporal hem impulsat algunes activitats i tallers ,així com format part i col·laborat en activitats d'altres programes. Les activitats i tallers són claus en el procés d'intervenció ,creant espais de confiança ,generant xarxes i afavorint el procés d'autonomia de les persones allotjades. Algunes de les activitats que hem realitzat són la continuació del projecte de bicis "apoderament sobre rodes"(premiat en 2018 per la regidoria de mobilitat sostenible de l'ajuntament de valència),la participació en biblioteques humanes i subhumans xou, sortides a l'IVAM, i xativa. Al seu torn ,en els allotjaments hem realitzat tallers vinculats al desenvolupament emocional de les persones allotjades, al medi ambient, formació en drets, resolució de conflictes...

Tant les activitats desenvolupades com el procés d'intervenció individualitzat es consensuan amb les persones usuàries, a més en el disseny ,planificació i execució implementem la perspectiva de gènere.



## Treball en xarxa

Des del programa d'Allotjament Temporal ens hem coordinat amb diferents entitats, destacant Apip, Accem i Dasyc, amb la qual mantenim una estreta col·laboració vinculada als i les menors.

En 2019 Xarxa Acull va convocar en dues ocasions a les àrees d'Allotjament de la xarxa. En una ocasió per a fer seguiment dels projectes i en una altra, per a consensuar indicadors respecte a les memòries. En 2020 es tenen previstes almenys 2 reunions, una presencial i una online.

Estrenyem el contacte amb CAI i continuem participant en les reunions de la taula d'allotjament.

Prioritzem el treball en col·laboració amb la resta d'àrees de l'associació i en 2019 especialment amb les àrees d'habitatge, psicosocial i laboral.

## Per al 2020....

Augmentar la coordinació amb les entitats que té dispositius d'allotjament, creant una xarxa forta que permeti incidir en polítiques públiques d'habitatge.

Augmentar el nombre d'actuacions encaminades a potenciar la intervenció soci-educativa en els pisos.

Creació d'un grup de voluntariat ,encaminat a fer voluntariat ocupant espais públics.





## PROGRAMA PROTECCIÓ INTERNACIONAL

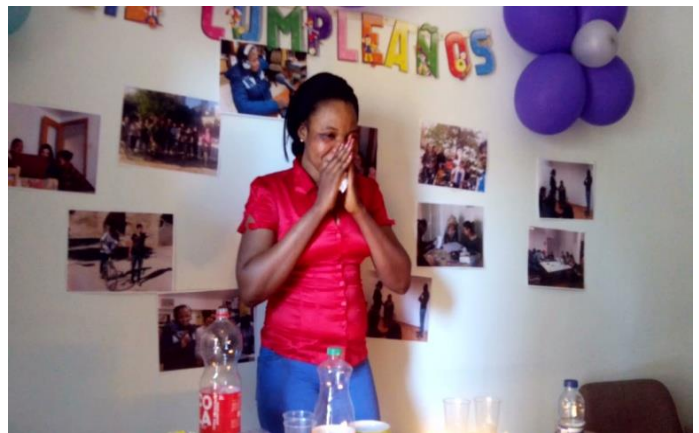
Amb més de 70 milions de persones desplaçades en el món, i les fronteres d'Europa tancades, Espanya registra més de 50.000 sol·licituds d'asil, de les quals són favorables una de cada 4 (segons dades ultime informe CEAR).

**DADES DESTACABLES:** el desembre de 2019 s'ha tancat el dispositiu d'homes, ja que hem decidit centrar-nos en el col·lectiu de dones. El treball conjunt de l'equip amb el suport del servei jurídic de \*CEAR ha donat com a resultat la concessió de dues sol·licituds d'asil i continuem treballant en la plena integració de les persones beneficiàries del Programa de Protecció Internacional. Continuem denunciant la vulneració de drets en l'accés a la sol·licitud d'asil a València. Hem atés 20 homes i 12 dones entre la fase d'allotjament i la d'integració, en col·laboració amb totes les àrees de València Acull.

Des de l'àrea d'atenció psicològica es va atendre 25 persones, de les quals, 18 (9 homes i 9 dones) van ser ateses amb freqüència setmanal. A més, 10 persones van participar en el taller d'hàbits saludables, 2 dones van assistir al grup de dones de València \*Acull i 3 dones van formar part del taller de bicicletes i apoderament.

Abordem el treball del projecte des d'una perspectiva col·lectiva i integral amb la resta de l'equip de treball de València \*Acull, de manera que ens permeta intentar solucionar totes les dificultats, obstacles i vulneracions de drets amb què es troben les persones en la seua nova vida. Continuem denunciant la vulneració de drets en l'accés a la sol·licitud d'asil a València.

**OBJECTIUS:** En 2020 pretenem consolidar el treball amb dones sol·licitants d'asil en una situació d'especial vulnerabilitat a través d'un nou dispositiu d'acolliment. Per a tot l'equip de treball és un repte aconseguir per a elles el reconeixement de l'Estatut de Refugiades d'una manera formal i que recuperen la seua vida en la mesura que siga possible.



## ACCÉS A L'HABITATGE I URGÈNCIA RESIDENCIAL

Durant l'any 2019 la pujada del preu de l'habitatge de lloguer a la ciutat de València ha continuat, situant-se el preu mitjà en 650 euros en l'últim trimestre de l'any. Els requisits d'accés (contracte laboral indefinit i un any d'antiguitat en l'empresa, nòmina que triplique el preu del lloguer, avals de familiars o coneguts i aprovació de l'asseguradora d'impagaments) s'han mantingut, representant un gran obstacle per a la gran majoria de les persones i de les famílies que busquen una residència. Així mateix, l'oferta d'habitatges en el mercat privat de lloguer s'ha vist influenciada per l'aparició de plataformes de lloguer turístic (es calcula que existeixen més de 5.000 apartaments turístics a la ciutat) i quant al parc d'habitatge públic i social, aquest solament suposa el 2%.

Solament l'any 2018 es van efectuar 1.287 desnonaments (per impagament de lloguer o d'hipoteca). No obstant això, hem de tenir en compte les "expulsions" que es realitzen per les pujades de lloguer, per la finalització de contractes o per la compra dels habitatges per part de corporacions internacionals. D'altra banda, l'escassa o nul·la resposta per part de l'administració davant aquesta crisi de l'habitatge provoca l'ocupació de pisos de bancs, com a única "alternativa de l'habitatge" a la situació descrita.

Des del programa s'han atés a un total de 92 persones, de les quals el 63% han estat dones (58) i el 37% homes (34), sent els països de major procedència Colòmbia, el Marroc, Algèria i Bolívia. El 27% de les persones es troben amb una autorització de residència i treball (11 persones temporal i 14 de llarga durada) i l'11% amb una autorització de residència (6 temporal i 4 de llarga durada), mentre que un 32% (29) estan nacionalitzades i un el 30% (28) es troben en situació irregular, amb grans dificultats d'inserció residencial.



Quant a les activitats desenvolupades, s'ha informat i gestionat 34 ajudes públiques per a l'arrendament i/o adquisició d'habitatge, 37 persones han estat ateses en la informació i en la gestió de l'accés a habitatges socials i s'han realitzat 16 gestions i/o acompanyaments relacionats amb drets (cerca de lloguers socials o derivació a justícia gratuïta).

Quant a l'assessoria jurídica en matèria d'habitatge (formalització de contractes de lloguer, processos de desnonament, estafes en el lloguer i hipoteques, entre altres) s'han dut a terme 32 atencions. Al llarg de l'any s'ha participat en diverses activitats de sensibilització. A nivell de ciutat, en el moviment València no està en Venda, juntament amb la Plataforma ciutadana Entrebarris; a nivell de barri, en l'Assemblea comunitària Orriols en bloc, creada el mes de maig amb l'objectiu de conèixer la realitat habitacional del barri de Orriols i realitzar accions de defensa del dret a un habitatge digne. S'ha participat en un total de 3 accions comunitàries (7 de maig: activitat participativa Realitat o ficció, lloguers en Orriols, 25 de maig: Activitat infantil "La meua casa, el meu barri" en la Setmana Intercultural de Orriols i 26 d'octubre: Presentació Crida contra el racisme i el feixisme) i finalment, el mes de desembre, es va realitzar la xerra "Reptes en la inserció residencial de joves migrants i sol·licitants d'asil".





## SUPORT A SITUACIONS D'URGÈNCIA RESIDENCIAL AMB PERSONES MIGRANTS

En el 2019 s'ha continuat donant suport a situacions d'urgència residencial, amb l'objectiu d'evitar la pèrdua d'autonomia i d'habitatge. S'han realitzat ajudes econòmiques per al pagament de determinats rebuts de lloguer, de subministrament energètic i de despeses d'emergència social. S'han atés un total de 29 persones, sent el 76% dones (22) i el 24% homes (7). En el 76% (22) dels casos hi ha menors en les famílies ateses, sent el 36% famílies monoparentals (8).

El 45% de les persones (13) posseeix una autorització de residència i treball, el 7% (2) és sol·licitant d'asil amb autorització per a treballar, el 10% (10) està nacionalitzada, el 3% (1) té una autorització de residència i el 38% (11) es troba en situació irregular. Els països de major procedència han estat Algèria, el Marroc, l'Equador i Ucraïna.

En general la situació econòmica de les persones ateses és precària. Solament té treball el 24% (7) de les persones, sent en la seua majoria ocupacions de baixa qualificació amb sous baixos i inestables. Un 10% (3) rep algun tipus de prestació social, no superior als 450 € i el 66% es troba sense treball amb ingressos esporàdics derivats de l'economia submergida i amb greus dificultats per a fer front a les despeses derivades de l'habitatge.

En el 90% dels casos (26) s'ha realitzat un diagnòstic i detecció de necessitats i s'han gestionat el suport econòmic a 20 persones, 16 dones i 4 homes. El nombre total d'ajudes ha estat major (25), ja que alguns casos requerien major suport, a causa de la seva situació d'extrema vulnerabilitat (ajudes de manutenció o tràmits documentals).

### Objectius per al 2020

-Afermar el servei d'assessorament jurídic i mediació social en matèria d'habitatge (processos de desnonaments, dacions en pagament, incompliments de contractes, drets i deures, entre altres).

-Generar major incidència sobre la problemàtica de l'habitatge en diferents espais de participació.

-Realitzar accions de sensibilització sobre la problemàtica cap a la ciutadania.

## ENTREBARRIS

Des de fa dos anys formem part de la Plataforma ciutadana Entrebarris, que aglutina els diferents col·lectius, associacions i assemblees veïnals de València que lluiten pel dret a un habitatge digne. Entre les seues reivindicacions es troben la demanda de la creació d'un parc d'habitatge públic de lloguer a preus assequibles, la regulació del preu del lloguer respecte al m<sup>2</sup>, la suspensió dels desnonaments (més d'un 60% per impagament de lloguer) i la regulació del lloguer d'apartaments turístics (més del 65% no compleixen amb la normativa actual municipal).

Entre les comissions de treball que existeixen, formem part activa de la comissió d'afectades per desnonaments, una problemàtica molt present en el barri d'Orriols. Enguany vam tornar a participar en la Campanya "València no està en venda" i en la manifestació del dissabte 11 de maig, el lema de la qual va ser "Protegim el territori, defensem l'habitatge".

## ORRIOLS EN BLOC

El mes de maig, entre diferents col·lectius del barri i veïnes i veïns es va formar l'Assemblea veïnal Orriols en bloc amb l'objectiu de conèixer la realitat d'habitatge del barri d'Orriols i per la dignitat social en el dret a l'habitatge i per un barri per a qui l'habita, lliure de racisme i xenofòbia.





# PROGRAMA D'ORIENTACIÓ I INSERCIÓ SOCIOLABORAL

La principal dimensió determinant de les condicions de vida de les persones i les llars és l'accés a l'ocupació i la qualitat d'aquest.

L'ocupació actual es caracteritza per ser una ocupació precària, a temps parcial i temporal, que resulta majoritàriament involuntari: els treballadors ho accepten perquè no troben una ocupació a jornada completa.

També la flexibilitat laboral ha fomentat el sorgiment de noves formes d'ocupació anomenades "atípiques", que han anat reemplaçant l'ocupació estàndard, permanent, a temps complet i amb beneficis socials, per treball precari i ocupacions insegures, inestables, de baix nivell d'ingressos i males condicions de treball afectant majorment població més vulnerable com és el cas de la població immigrant.

## DADES DESTACABLES

Valorem satisfactòriament el desenvolupament del programa, l'increment de nous itineraris, la intensificació de les atencions individuals, la realització d'accions prelaborals grupals en grups reduïts, la labor de sustentació emocional i motivacional cap a les persones participants.

Destaquem la realització del **curs de cambrer/a de barra i sala** amb pràctiques en empreses a través de la Fundació \*CruzCampo, i la formació transversal posterior com el curs de manipulador d'aliments, orientació laboral, i cerca de treball a través del mòbil que servien millorar les seues capacitats i habilitats per a desenvolupar una millor i més efectiva cerca d'ocupació.



S'han inscrit en el programa 226 persones, encara així ens trobem amb una gran demanda, havent quedat a final d'any més de 300 persones pendents de cita, amb diversos perfils administratius, atés que són perfils que no solen ser objecte de projectes i cada vegada existent menys recursos i entitats per al suport en aquesta matèria.

Cal tindre en compte que el programa rep finançament per al desenvolupament de 58 itineraris actius d'ocupació per a persones extracomunitàries amb autorització de residència i treball, i 18 itineraris dirigits a sol·licitants d'asil, prioritzant als que es troben en el nostre dispositiu d'acolliment.

Malgrat tot l'anterior, hem reforçat les atencions individuals i de suport en la cerca d'ocupació, i s'han realitzat diverses activitats formatives \*prelaborals: 4 tallers d'orientació laboral, 5 tallers de cerca d'ocupació a través del mòbil, 4 tallers de \*habilitats socials per a l'ocupació, 1 curs bàsic de \*informàtica bàsica, 1 trobe dones emprades de llar. A més de realitzar el curs de Cambrer/a de barra i sala amb \*PNL comentat anteriorment, i 2 cursos de manipulador d'aliments.



Malgrat que hi ha un augment d'insercions ens estem trobant que aqueixa "**millora i creixement del mercat de treball**" és bastant precari, amb pitjors condicions laborals, major temporalitat, salaris més baixos, contractacions amb jornades inferiors a les reals, en sectors tradicionals com l'agrícola, neteja la construcció, etc.

## \*ITINERARIS D'OCUPACIÓ AMB SOL·LICITANTS DE PROTECCIÓ INTERNACIONAL

Ens preocupa la **situació de vulnerabilitat en la qual es poden trobar els i les sol·licitants** pel temps que es tarda a la ciutat de València a tindre una cita per a tramitar la sol·licitud d'asil (una mitjana de nou mesos) que fa que les persones es troben en una situació d'alta vulnerabilitat per no disposar d'autorització de treball ni recursos econòmics i socials de suport, i d'altra banda, perquè quan ja obtenen la primera targeta roja tampoc disposen d'un programa de suport d'acolliment o necessitats bàsiques.

*A pesar que dins del projecte es contemplava el desenvolupament de 18 itineraris, durant aquest exercici hem treballat amb un total de 34 dels quals 15 són de continuïtat de l'exercici anterior i 19 són nous a més hem atés i informat del projecte a 11 persones més que \*al final no han format part del projecte.*

En aquest període un total de 20 participants (10 homes i 10 dones) han realitzat o estan realitzant alguna formació ocupacional laboral, en alguns dels casos amb pràctiques no laborals), o sent aquesta essencialment pràctica o que faciliten una certificació requerida per a determinats llocs de treball.

Com a **principal fortalesa i/o bones pràctiques** veiem la capacitat **d'atenció individualitzada i personalitzada**, la flexibilitat que disposem i amb la qual treballem, la dotació de competències, habilitats i coneixements per a la cerca d'empres i formació a través de tutories o sessions de suport, i la informació i suport per a les gestions d'homologació.

Observem com a fonamental poder desenvolupar una **atenció integral i coordinada** amb la resta d'àrees de l'entitat. A diferència d'altres programes d'ocupació, aquest compta amb l'avantatge que a l'ésser els nostres usuaris/as també **participants del programa d'acolliment de protecció internacional disposen d'una cobertura de necessitats bàsiques** que permet plantejar un itinerari a més llarg termini, beneficiant també l'ésser la seua entitat de referència, i, atés que a priori les seues necessitats més bàsiques estan cobertes això permet una major tranquil·litat i compromís en el desenvolupament de l'itinerari a diferència d'altres programes d'ocupació on el condicionant social i d'urgència per l'ocupació no ho permet.



## REPTES 2020

Es fa necessari poder mantenir i consolidar les accions realitzades en els últims anys:

- ✓ Mantenir la **coordinació i treball en xarxa** amb els agents socials del territori per a optimitzar recursos i esforços.
- ✓ Establir **mecanismes d'atenció a aquells perfils que queden fora dels projectes però que requereix accés al programa, alhora que es garanteix la bona execució dels projectes.**
- ✓ Promoure una **atenció integral coordinada** amb la resta de programes.
- ✓ Prioritzar les **atencions individuals en pro d'una major qualitat** del projecte i complementar-la amb algunes accions grupals.
- ✓ Establir **mecanismes eficaços i nous** en el desenvolupament d'itineraris, formació i captació i gestió d'ofertes laborals.
- ✓ Continuar amb les **accions d'intervenció individuals i grupals específiques amb dones migrants** propiciant el seu apoderament i una inserció de major qualitat donen el mercat laboral.
- ✓ Dissenyar **accions de sensibilització en contra de la discriminació i racisme** en l'àmbit sociolaboral en col·laboració amb el programa de sensibilització.
- ✓ Consolidar **espais d'incidència en les polítiques socials i públiques** entorn de l'ocupació i autoocupació i entorn dels drets i condicions sociolaborals a les quals s'enfronten les persones participants del programa.

# ÀREA PSICOSOCIAL I DONA

Des de l'àrea d'atenció psicosocial a dones busquem l'apoderament individual i col·lectiu de les dones migrants a través de la millora de la seua salut emocional en els espais personal, relacional i social.

## Entre els objectius:

Fomentar l'autoestima i autonomia de les dones.  
Facilitar a les dones el coneixement dels seus drets, perquè puguen exercir-los i exigir-los.  
Prevenir les violències de gènere i donar eines per a afrontar-la.  
Crear xarxes de suport mutu entre dones.  
Donar el protagonisme a les dones migrants, visibilitzar les seues vivències i lluites.  
Durant l'any 136 dones van participar en el programa, en atenció individual, grupal o en ambdues.



## Suport psicològic individual

S'ha atés 29 dones. Les simptomatologies més freqüents: ansietat i estrés, problemàtiques familiars i crisis personals. Tot això es manifesta en baixa autoestima, falta de motivació per la vida i pensaments negatius sobre si mateixes, sobre el futur i sobre la seua pròpia vida. Alts nivells d'insatisfacció, desesperança i vulnerabilitat, associats en moltes ocasions a la frustració en l'ocupació, les dificultats per a trobar habitatge i cobrir necessitats bàsiques així com les ruptures de projecte de vida i el projecte migratori. Les problemàtiques familiars es presenten associades bé a problemàtiques amb els fills i filles o a crisis de parella. El 60% de dones ateses viuen o han viscut violència de gènere, i això manté impactes en les seues vides i en les seues relacions. En diversos casos la violència és física, a vegades, sexual i en tots ells, psicològica. També la violència econòmica i el control sobre les seues vides és una característica molt estesa. El treball individual ha permés anar enfortint la visió que les dones tenen de si mateixes i incorporar en les seues vides eines per al maneig de l'estrés i l'ansietat.

**Taller: TRAVESSAR CRISI I DUELS (1 taller. 30 hores)**  
Entendre les crisis i els duels, reconèixer les seues fases en els propis processos vitals, amb èmfasi en el **Duel Migratori**. Aprenent de les experiències i reconeixent les pròpies fortaleses i aliances construïdes en el camí.



## Escola de mares

Espai per a les mares, per a compartir les seues experiències i dotar-se d'eines per a fer front a la relació mares-fills/as.

## Tallers de drets

Coneixent els drets, tenim la possibilitat d'exigir i reivindicar el seu compliment  
Drets de les treballadores de la llar i les cures.  
Impartit per AIPHYC (3 sessions)  
Dret a una vida lliure de violències (3 sessions)  
Drets de les persones migrants (1 sessió)

## Apoderament Sobre Rodes

La bicicleta continua sent una eina per a l'enfortiment individual i col·lectiu de les dones, augmentant l'autoestima, la confiança en elles mateixes, la superació de reptes i la creació de xarxes. És també un espai de cura, de dedicar-se temps a elles mateixes i posar-se en valor. Les dones que van aprendre a anys anteriors són ara les que ensenyen a les seues companyes, multiplicant-se el saber.

La bici es torna també eina per a l'autonomia a la ciutat i per a descobrir l'entorn. Hem fet eixides a Pinedo, al parc de capçalera, a l'horta d'Alboraia i a la ruta d'ulls negres de Barraques a Xèrica. Pels barris de la ciutat, Gimcana de coneixement de l'entorn





## SENSIBILITZACIÓ

El programa de sensibilització de València Acull continua treballant per a visibilitzar la presència de persones migrades com una força positiva en la nostra societat, donant a conèixer les seves realitats i els reptes que enfronten.

En 2019, seguim amb les activitats que han estat altament valorades en termes de qüestionar i canviar actituds i al mateix temps servir per a l'apoderament de les persones migrants.

Biblioteques Humanes: Realitzem 11 biblioteques en instituts que no formen part de la Xarxa Puja el To Contra el Racisme, la majoria fora de la ciutat de València, i en universitats, amb la participació de 962 joves. Van participar 14 persones migrades com a "llibres".

En la Universitat de València i la Universitat Politècnica, realitzem la mini obra sobre racisme "Mirades Croades", amb la participació de 60 estudiants i 12 persones migrades voluntàries.

Realitzem 8 presentacions diferents dels Monòlegs des de l'Exclusió en espais que van incloure la Fira Feminista, instituts fora de la ciutat de València i les universitats, arribant a 425 persones. Escrivim el monòleg nou, "Osagie is Missing", i Loveth ho va representar.

A més es va fer la performance "Visibilitzant a les i els Invisibles", amb 8 monòlegs, i 8 monologuistes en 3 instituts, per a un total de 418 alumnes.

Continuem representant "Sub Humans Xou" amb actuacions en 5 espais, i una audiència de 274 persones.

Una activitat nova en 2019, va ser el Museu d'Horror, una obra que escrivim en el grup Funtun. L'obra és una visita guiada des del futur, als horrors, en termes migratoris, del món de 2019. Dediquem molt esforç a la preparació de l'obra, amb tres actuacions, la segona i tercera sent en el Museu del Carme amb una audiència de 110 persones. Van participar 9 persones migrants com a actors i altres persones com a directors i ajudants. Una altra activitat nova va ser el teatre per a nens: escrivim i assagem 2 obres petites - "El Conte de les Dues Viejecitas" i "Àfrica Camina". Realitzem una performance de les obres a Utiel amb una audiència de 60 nenes i nens.

Altres noves creacions han estat els contes "Modibo Vol Ser Blanc" i "La Trista Història dels Homes Emblanquits", els dos com a resultat de diversos tallers de Compte Contes realitzat amb el Grup Funtun. Es va incorporar La trista Història en la tarda Reivindica celebrat el Dia de l'Immigrant en el Col·legi Major Rector Peset, juntament amb noves versions de monòlegs i el monòleg nou "Pobre Home Pobre".

S'ha mostrat l'exposició sobre racisme de València Acull en quatre espais diferents, i en uns altres la instal·lació "Morts al Mediterrani" (consistent en un cartell de 10 m de llarg amb noms i una persona africana representant una morta davant).

En 2019 el grup Funtun, s'ha reunit setmanalment per a organitzar i preparar materials i assajar. S'ha dedicat temps a la formació de persones migrants del grup, en diferents eines teatrals i comunicació. Diverses persones del grup Funtun (grup de sensibilització de València Acull) han donat xerrades o tallers, i han actuat com a moderadors/es o presentadors/es en jornades o conferències. Unes 16 persones han participat en el grup.



### Xarxa Puja El To Contra el Racisme

València Acull, com a part de la Xarxa, ha realitzat activitats amb més de 1200 alumnes, inclòs biblioteques humanes, Visibilitzant, i tallers sobre el racisme, a més de realitzar un curs "Cap a Un Centre Anti Racista" amb 12 professors i professores de CIPFP Vicente Blasco Ibáñez. Es va desenvolupar una guia didàctica per a "Visibilitzant als Invisibles". Es va participar amb tallers en l'espai "Alumnart" i en xerrades sobre les dones migrants en IES Misericòrdia.

### Objectius 2020

- Creació, preparació i actuació de contes relacionats amb el racisme i migració per a col·legis. Producció de material didàctic i un llibre de contes.
- Realització de tallers per a professorat sobre la promoció de diversitat en els centres escolars.
- Producció d'audiovisuals curts per a la sensibilització.
- Creació i realització de noves activitats de sensibilització.
- Enfortiment del grup Funtun, atorgant a membres del grup eines perquè puguin protagonitzar treball de sensibilització i d'incidència.

# PROYECTO CONVIVENCIA BARRIO

## Objectiu

Promoure un model de convivència intercultural i d'integració social basat en la participació ciutadana, la lluita contra el racisme i la igualtat de gènere, consolidant el desenvolupament comunitari i l'enfortiment de xarxes en el barri d'Orriols.

Uns dels punts de partida, és promoure la participació amb la finalitat d'aprofundir i potenciar capacitats per a decidir i incidir en la construcció social del territori comunitari. Per a aconseguir la participació co-disseny d'activitats que faciliten la trobada, dialogue i intercanvi de sabers.

Del conjunt d'activitats executades en 2019 destaquem la realització de Màster Chef Intercultural, \*Orriols obrim les seues cases, Cinema fòrum, Biblioteca Humana Veïnal, Oci creatiu migrant i la setmana intercultural del barri d'Orriols.

- Per a potenciar la participació, es va implementar el curs de lideratge comunitari FORMEM PART, amb la presència de 16 persones de 12 nacionalitats. El desenvolupament del curs compta en primera mesura amb una sèrie de mòduls sobre temes al·lusius a l'impacte de les migracions en la societat, les diverses formes de discriminació, interculturalitat i gènere, obstacles a la participació de les persones migrants. La segona mesura compta amb una part practica on s'executen propostes de participació per part dels integrants del curs en esment.

- S'ha treballat en coordinació amb l'àrea de sensibilització con el área de sensibilización.

## Nombre d'activitats i persones participants:

- 1 Master Chef Intercultural (60 persones)
- 3 Orriols obri les seues cases (75 persones)
- 7 Cineforum (170 persones)
- 2 Biblioteca Humana Veïnal (50 persones)
- 1 Cursde lideratge (16 persones van participar)
- 1 Oci creativo (20 persones)
- 1 Jornada d'Interculturalitat (300 persones)
- 3 Xarrades (60 persones).
- 4 Visites guiades d'entitats educatives (100 persones)
- 1 Jornada pintant contra el racisme (50 persones)
- 1 Jornada pintant el món
- 2 assemblees del barri
- Altres activitats
- Organització dia dels persones migrants

Una altra de les línies és el treball en xarxa en dos nivells: en un primer moment entre les entitats pròpiament migrants presents a Orriols (Mà Amiga- Sense Fronteres, Àfrica en el Cor, Abadà i Soepic). En un segon moment entre les entitats públiques, soci culturals i/o migrants d'Orriols per a establir una coordinació mínima en la difusió de les activitats a través d'eines bàsiques com l'agenda veïnal. (Ara 16 entitats).

## Reptes

- \*\*Continuar enfortint les capacitats de lideratge i participació persones migrants en el teixit del barri i de la ciutat.
- \*\*Continuar potenciant el treball en xarxa en el barri i establir coordinació permanent amb les entitats.
- \*\*Fomentar la formació i activitats antiracistes al barri.





## IGUALTAT DE TRACTE I NO DISCRIMINACIÓ

Les conclusions extretes del desenvolupament del Programa d'Igualtat de Tracte i No Discriminació en 2019 coincideixen en molts aspectes amb les de l'any anterior: reificació de la víctima, escassetat de denúncies i absència de testimonis. La concepció deshumanitzada que l'agent discriminador té de la seua víctima és evident en els casos d'atacs físics i expressions d'odi per motiu d'origen o raça que hem documentat. Així va ocórrer en les agressions de particulars iniciades al crit de "al moro!" o "fill de puta, fora al teu país, tu robes!"; en els insults i amenaces racistes com "Estàs a Espanya... Flama a la policia si vols i perquè et violen", "Sóc nazi, ves-te'n al teu puto país. Et donaré", o en els missatges d'odi en les xarxes socials de Valentia Fòrum i en les falses acusacions de Vox en imputar una agressió sexual al col·lectiu magrebi.

No obstant això, aqueixa mateixa actitud de considerar a la persona estrangera com un ésser inferior -o, almenys, amb menys drets que les nadiues- també s'ha pogut observar en funcionaris que treballen per a institucions públiques o professionals que suposadament haurien de ser més conscients de l'obligatorietat d'aplicar en el seu treball el principi d'igualtat de tracte i no discriminació. Exemples d'això són les professores que van aconsellar a la xiqueta que havia patit insults racistes que "li entrara per una oïda i li isquera per l'altre"; la criminalització dels manters per part del diari Les Províncies; les famílies dormint al carrer per a poder accedir a una de les escasses cites per a sol·licitar asil i, especialment, els policies que van incoar un expedient d'expulsió a una dona hondurenya mentre ella els explicava, entre sanglots, que havia acudit a denunciar una agressió d'un home.

En 2019 intervenim en un total de 46 situacions de discriminació o possibles delictes d'odi (19 casos individuals, 13 col·lectius, 3 d'odi i 11 en internet i xarxes socials); no obstant això, continuem sent conscients que aquests registres només reflecteixen una part de la realitat. Sabem que moltes persones continuen assimilant com una cosa normal les discriminacions que pateixen o són conscients que s'estan vulnerant els seus drets, però temen que si ho denuncien poden patir represàlies (com el cas de la dona hondurenya o les persones innocents que són tancades en el CIE). La mateixa situació es produeix respecte als testimonis; la majoria de les persones que presenciaven una discriminació es limiten a ser observadores o, en el millor dels casos, tracten d'ajudar a la víctima en el moment, però en estranyes ocasions estan disposades a atestar a favor seu a l'hora de denunciar els fets.

Davant d'aquestes situacions, des del Programa hem continuat realitzant una atenció individualitzada a

cada víctima per a, de comú acord amb ella, dur a terme accions tendents a aconseguir una compensació pel mal patit. Inicialment -excepte en els casos de delictes d'odi- s'intenta mediar davant l'agressor, però si no es mostra disposat a atendre les demandes de la víctima es recorre a una altra mena de mesures (visibilització en mitjans de comunicació, denúncies davant els seus superiors, escrits davant l'administració, procediments judicials...) que l'obliguen a reparar el mal causat o, almenys, a no actuar de la mateixa manera en situacions semblants.

Per a combatre la falta de denúncies en 2019 hem editat 2.000 tríptics en 5 idiomes (castellà, valencià, anglés, àrab i francès) en els quals s'explica casos concrets de discriminació, com actuar quan es produeix i en què podem col·laborar des de València Acull; els tríptics estan sent repartits entre la població migrant. A més, hem continuat realitzant labor d'incidència per a aconseguir la posada en marxa d'oficines antidiscriminació per part de les institucions públiques (fonamentalment Generalitat i ajuntaments), que serien fonamentals perquè cada vegada més víctimes s'atrevisen a fer el pas de formular denúncies.



### "Vaig anar a denunciar una agressió i vaig acabar amb ordre d'expulsió"

Va arribar a València fugint de la violència de les maras a Hondures i a punt va estar de ser retornada malgrat el risc que corre la seua vida. La raó: haver confiat que en aquest país es protegeix a les víctimes del delictes per damunt de qualsevol altra circumstància. Va acudir a la comissaria de Xirivella a denunciar l'agressió d'un home "i vaig acabar amb una ordre d'expulsió. Què hauria fet la policia si el tipus m'haguera matat? Fixar-se si la persona morta era una persona sense papers?". Per a la policia va ser més important actuar davant la seua situació administrativa irregular i aplicar sense miraments la Llei d'Estrangeria que emparar a una víctima d'un delictes tal com l'exigeixen altres lleis espanyoles, la normativa europea i el propi respecte als drets fonamentals de l'ésser humà.





La contundent reacció popular de suport a aquesta xica, les iniciatives legislatives i les recomanacions del Defensor del Poble van aconseguir que s'arxivara el seu procediment d'expulsió. No obstant això, no ha canviat el marc legal que permet aquestes actuacions pel que les persones migrants sense permís de residència que patisquen un delictes han d'acudir al jutjat a presentar la denúncia per a evitar ser expulsades.

Aquest va ser un dels evidents casos de racisme institucional que documentem en 2019, però no l'únic. A més de les traves al dret a l'asil i el tancament de diversos serveis públics d'atenció a persones estrangeres, també detectem situacions d'assetjament policial a joves racialitzats/des, abusos contra manters/es i fins i tot l'intent de deportació d'una dona sense papers, d'origen bolivià però amb 17 anys de residència a Espanya i néts i fills valencians. En aquest cas, com en el de la xica hondurenya, aconseguim mobilitzar a la ciutadania i Delegació del Govern va revocar l'ordre. No obstant això, ni en aqueixos casos ni en altres originats per lleis o actituds de funcionaris de les institucions hem aconseguit que se sancione als responsables ni que es modifiquen les normes discriminatòries.

Per això, el repte continua sent combatre la discriminació estructural i institucional mitjançant accions d'incidència coordinades amb altres entitats a fi d'erradicar les causes de la reiteració de situacions discriminatòries que afecten les persones migrants en el seu conjunt.

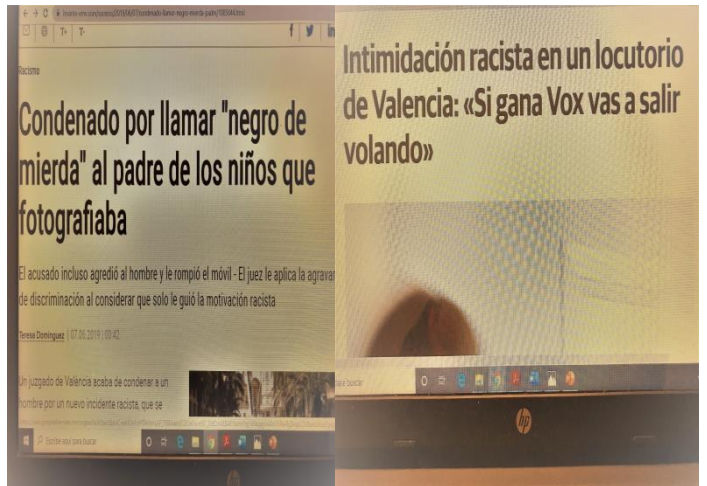
**Mort en el CIE**

El total esclariment del succeït i la determinació de responsabilitats per la mort del jove marroquí de 23 anys, Marouane Abouobaida, en el CIE de Sapadors el 15 de juliol de 2019 va ser un dels objectius prioritaris del treball de l'equip de No Discriminació. En coordinació amb la Campanya pel Tancament dels CIE i la fi de les deportacions, exigim explicacions sobre la versió oficial del suïcidi en una cel·la d'aïllament. Tots els indicis apunten al fet que no es van adoptar les mesures necessàries per a prevenir-ho perquè no es van tindre en compte el seu estat emocional ni l'escrit que va remetre a l'adreça del CIE una hora abans de llevar-se la vida denunciant la deterioració de salut a conseqüència de l'agressió que havia patit el dia anterior.



Aquesta mort va ser el fet més tràgic ocorregut en el CIE però no va ser l'única vulneració als drets humans comesa després dels seus murs. Des del Programa també documentem i denunciem diversos casos de maltractaments policials i internaments de menors i persones greument malaltes.

**Agressions racistes**



L'any passat també vam atendre víctimes d'agressions racistes. Tres casos estan sent investigats per la Fiscalia de Delictes d'Odi. El quart cas va acabar amb la condemna de l'agressor.

Una xica colombiana va haver de patir els insults i amenaces d'una dona, donant vives a Franco i a Vox, la va acorralar en un locutori. Tot va ser gravat en vídeo i es va aportar com a prova davant la Fiscalia. Dues dones bolivianes, que esperaven l'autobús en la plaça de l'Ajuntament de València, van ser increpades per un home que les va amenaçar de pegar-los i els va cridar: "Estrangera de merda, ves-te'n al teu puto país". Una xica equatoriana va denunciar que va patir l'agressió física d'un vigilant d'un centre comercial que a més va fer comentaris xenòfobs. Un home va colpejar i va insultar a un xic negre i als seus fills; va ser denunciat i condemnat amb l'agreujant d'haver actuat per motius racistes.

## XARXES, PLATAFORMES I ALTRES ESPAIS D'INCIDÈNCIA

### CAMPANYA PEL TANCAMENT DELS CIE I LA FI DE LES DEPORTACIONS

Plataforma que aglutina a quasi una vintena d'entitats que exigeixen la clausura dels CIE i denuncien les vulneracions dels drets humans que es produeixen en el seu interior. A través de la Campanya, es va denunciar la mort del jove marroquí Marouane Abouobaida en el CIE de Sapadors i es va exigir una investigació exhaustiva del cas i la determinació de responsabilitats. A més, es van visibilitzar diversos casos d'abusos (tancament de menors i persones malales de VIH, denúncies d'agressions policials, etc.).

### CONSELL LOCAL DE LA IMMIGRACIÓ

Durant el 2019 València Acull ha continuat participant activament en el Consell, tant en la Comissió Permanent com en els grups de treball. En realitat, va ser un any poc productiu en coincidir amb la renovació del Consistori Municipal, però sí que s'ha pogut avançar en algunes qüestions.

El Grup d'Igualtat de Drets ha treballat per a proposar solucions als problemes per a l'accés al Padró, encara que l'Ajuntament continua posant dificultats. També es van elaborar i van fer públiques les conclusions de les Jornades d'Immigració i Ocupació.

El Grup de Participació i Diversitat ha posat en marxa el projecte d'investigació sobre la participació de les persones migrades en els espais i el teixit associatiu de la ciutat, que s'ha dut a terme en dos barris pilot: Marchalenes i Algirós.

El Grup de Gènere del Consell va participar en l'organització de la Trobada Estatal de Treballadores de Llar i de les Cures, que es va realitzar al març.

## SAOVDRE

El Servei d'Assistència i Orientació a les Víctimes de Discriminació Racial o Ètnica (SAOVDRE) és un programa d'atenció a víctimes prestat pel Consell per a l'Eliminació de la Discriminació Racial o Ètnica. València Acull, a través de la Xarxa Acull, va desenvolupar aquest servei a València, en coordinació amb la Fundació CEPAIM, MPDL, Moviment contra la Intolerància, CEAR PV i Fundació Secretariat Gitano. En 2019, a més de la detecció i accions conjuntes en diversos casos (batudes per perfils ètnics, incoació d'expulsió a dona hondurenya que va acudir a denunciar una agressió...), es van realitzar activitats de sensibilització com la del 21 de març, Dia Internacional contra la Discriminació.

### CRIDA CONTRA EL RACISME I EL FEIXISME

Plataforma d'entitats i persones constituïda en 2019 per a coordinar accions de prevenció i denúncia del racisme i de la xenofòbia i de les formacions de la ultradreta. València Acull va ser una de les entitats impulsores i fundadores de la Crida i ha participat activament en Orriols en diverses accions de rebuig a la presència de suposades associacions culturals que propaguen missatges d'odi, com és l'organització d'extrema dreta Valentia Fòrum.

### ESTRATÈGIA VALENCIANA PER A LA IGUALTAT DE TRACTE, LA NO DISCRIMINACIÓ I LA PREVENCIÓ DELS DELICTES D'ODI

València Acull va participar activament en el procés participatiu de l'elaboració d'aquesta estratègia, que va culminar el febrer de 2019 després de diversos mesos de debats i aportacions de les entitats socials i que serà la que marque l'acció del Govern Valencià en aquest sentit. Malika Ouchatichen, voluntària en diverses àrees de la nostra associació, va ser designada suplent en la vocalia de Migració de la Comissió Mixta per al Desenvolupament de l'Estratègia (organisme que supervisarà la seua posada en marxa). No obstant això, des de la presentació oficial el febrer la Conselleria d'Igualtat no ha pres cap iniciativa malgrat els requeriments de les organitzacions socials.





# MITJANS DE COMUNICACIÓ



Des del programa “Inmigracionalismo” volem incidir en la necessitat que la ciutadania prenga consciència del seu poder a l'hora d'exigir als mitjans de comunicació la difusió d'una informació sobre la realitat migratòria que siga rigorosa i respectuosa amb la veracitat i complexitat dels fets.

En el procés de comunicació social i mediàtica, la part receptora, l'audiència, és un element clau que adopta una posició activa. Com a societat, tenim la capacitat i el deure d'exigir una representació mediàtica de les migracions veraç i honesta amb aquesta realitat i basada en un enfocament de drets.

Per a això, la convidem a exercir un paper actiu en aqueixa demanda a través dels recursos disponibles en l'àmbit digital a través de la línia d'acció que iniciem en 2017, través de les xarxes socials, amb el llançament d'un compte de Twitter (@inmigracionalis), amb la qual preteníem proporcionar a la societat una eina que permetia exigir als mitjans una informació lliure de #inmigracionalismo.

A més, continuarem treballant un tractament mediàtic adequat de les migracions, convidant a mitjans i professionals de la informació al fet que es constituïsquen com a elements d'integració i propicien la cohesió social a través d'una representació de les migracions honesta amb la realitat migratòria i acostant aquesta realitat a la ciutadania.

Un any més i després de l'anàlisi de notícies que hem realitzat durant el 2019 en més de 20 mitjans de comunicació, podem continuar afirmant que el tractament mediàtic de les migracions continua sent millorable, atés que més del 60% de les notícies incorren en diferents pràctiques o estratègies discursives generadores de prejudicis i estereotips sobre la població migrant. Les categories d'anàlisi establides per a identificar les principals pràctiques productores d'un mal tractament mediàtic de les migracions han sigut la utilització de les imatges, l'ús del llenguatge, l'ús de fonts, l'enfocament de la notícia i la seua contextualització.

Per aquest motiu, en 2019 hem représ la iniciativa sorgida en 2018 de crear un manual com a eina per a periodistes. Hem creat un nou manual l'estructura del qual es basa en els tres elements bàsics de la comunicació: emissor/a, dirigint-se als mitjans; missatge, en referència als continguts que generen, i receptor/a, que engloba la ciutadania en general com a audiència, per a poder contribuir així a la millora del tractament mediàtic de les migracions des de tots els elements que influeixen en ell.



Presentació del Manual Contra el Inmigracionalismo



## FONS PROPIS: ACTIVITATS I ESDEVENIMENTS

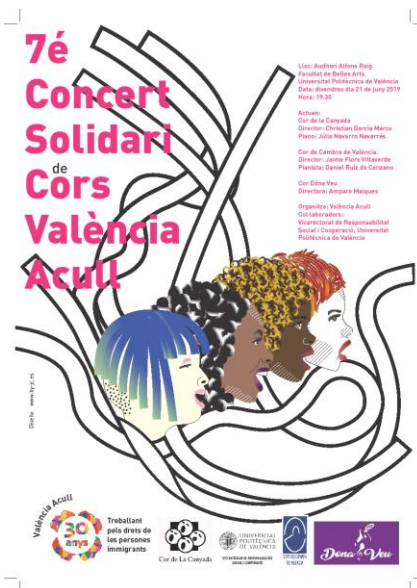
Com ja sabeu, en 2019 celebrem el 30 aniversari de València Acull i les persones voluntàries integrants de l'equip de fons propis van fer un sobreesforç per arribar a totes les persones sòcies a través dels actes programats durant tot l'any.



Voluntariat de fons propis: Penny, Maria José, María, José Miguel, Boro, Jaume, Begoña i Mercedes

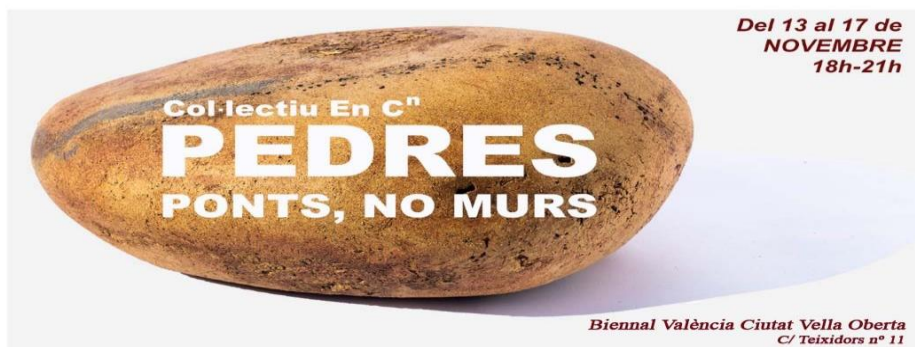
Actes i esdeveniments:

- 11 de maig: El primer acte per a obrir aquest any de celebració va ser la Subhasta Solidària en Ca Revolta. Com en els últims 13 anys, un èxit de públic i una ocasió per a retrobar-nos.
- 30 de maig: Recital poètic solidari en el Centre Municipal de Joventut d'Orriols. Organitzat per Acció Poètica Refugiats València. Amb l'actuació de Claudio H., que ens va amenitzar amb la seua música.
- 21 de juny: Concert de cors a la Universitat Politècnica de València, Auditori Alfons Roig, BB.AA. Amb: Cor Dóna Veu, Cor de Cambra de València, Cor de la Canyada.



- 28 de juny: Sopar de germanor en la Plaça de l'Ermida d'Orriols per a celebrar amb les sòcies i socis, voluntaris i voluntàries els 30 anys de València Acull.
- Del 5 de maig al 30 de juny: Concurs de fotografia i microrelats 30 anys València Acull. Premis donats per En C<sup>o</sup>ceramistes. Aquesta activitat es va realitzar en el Col·legi Major Rector Pesset.
- Jornada cultural "Fent ponts no murs":  
Acte de lliurament dels premis  
Projecció del curtmetratge Pedals de llibertat.  
Exposició de "El pont" peces de ceràmica del grup de ceramistes En Cn  
Exposició de fotografies del concurs del 30 aniversari i dels microrelats guanyadors.  
Concert de Sonica Yepes i Carles Llúsar amb el seu projecte SoArt

- ❑ Concurs de fotografia i microrelats 30 anys València Acull. Convocatòria oberta del 5 de maig fins al 30 juny. Premis donats per En C<sup>n</sup> ceramistes. Aquesta activitat es va realitzar en el Col·legi Major Rector Peset. Jornada cultural "Fent ponts, no murs":
  - Acte de lliurament dels premis
  - Projectió del curtmetratge Pedals de Llibertat.
  - Exposició de "El pont" peces de ceràmica del grup de ceramistes En C<sup>n</sup>
  - Exposición de fotografías del concurso del 30 aniversario y de los microrrelatos ganadores.
  - Concierto de Sónica Yepes y Carles Llúsar con su proyecto SoArt



- ❑ 13 a 17 de novembre: Projecte 'Ponts no murs' del grup de ceramistes En Cn, dins de la biennial 'Ciutat Vella Oberta'. La recaptació de la venda de les meravelloses obres va ser donada íntegrament a València Acull.

I per a tancar l'any d'activitats...

- ❑ 9 de novembre: concert solidari 30 anys. Mercat Vell de Burjassot.
  - SonicaYepes i Carles Llúsar, projecte SoArt
  - Pep Gimeno 'El Botifarra'
  - Borja Penalba i Mireia Vives
  - Intraperlo
  - Herba Negra
  - Presentadora: Amàlia Garrigós





## VOLUNTARIAT /ALUMNAT EN PRÀCTIQUES

Una part important del treball i les activitats que es realitzen a València Acull no seria possible sense la col·laboració de les persones voluntàries i l'alumnat en practiques que s'impliquen des del compromís, aportant sabers i capacitats molt diverses i valuoses. Participen en totes les àrees, són les primeres a rebre a les persones que acudeixen a l'associació, fan costat a l'equip d'assessoria, cuiden de les xiquetes i xiquets quan les dones es reuneixen, ajuden en la cerca de treball o habitatge, recolzen en els pisos d'acolliment, en treballs i iniciatives grupals, ensenyen idiomes, realitzen activitats de sensibilització, organitzen actes per a traure fons per a l'associació, i participen en campanyes i en el treball pels drets de les persones migrants.

Les persones que componen la Junta Directiva dediquen moltíssim esforç a assegurar el bon funcionament i el compliment dels objectius de l'associació.

Igual que en anys anteriors, el mes d'octubre acudim a la Trobada de voluntariat de Xarxa Acull, sent Burgos la ciutat triada en aquesta ocasió per a celebrar-ho. Van assistir al mateix Malika Ouchitachen que col·labora en les àrees de No discriminació i Sensibilització i Adrián Vives de l'àrea de No discriminació. Les activitats, tant les formatives com les de caràcter lúdic, van ser molt interessants i variades, sent valorades de forma molt positiva per totes les participants. Esperem en un futur pròxim poder compartir aquestes experiències amb la resta de voluntariat i que això serveixi també per a conèixer-nos millor.





## 30 ANYS DE VALÈNCIA ACULL

### Balanç i reptes de futur



Treballant  
pels drets de  
les persones  
immigrants

Celebrem els 30 anys de València Acull i aquesta celebració ens produeix sentiments contradictoris. D'una banda, desitjaríem que no calguera fer aquest treball. En aqueix sentit, tenim una espècie de vocació d'extinció. Desitjaríem que una persona immigrant que arriba a les nostres terres no haguera d'acudir a un lloc com València Acull per a aprendre les nostres llengües o per a trobar un treball o una casa, i que poguera accedir en igualtat de condicions i oportunitats com ho fem les persones que ja érem ací.

Desgraciadament la realitat no és així. Però enguany celebrem, mirem arrere i ens sentim orgullosos del camí recorregut, acollint i acompanyant a milers de persones novingudes, un camí participat per centenars de persones que durant aquests 30 anys han sumat el seu compromís solidari en la lluita per la defensa dels drets de les persones migrants, convertint València Acull en un espai real de participació i un model dins del moviment associatiu a la ciutat. Un dels nostres potencials és una base social amb prop de 200 socis i sòcies i més de 150 voluntaris i voluntàries que cada any fan un treball enorme i valuosíssim. Un camí en el qual hem sumat la nostra lluita a altres grups i entitats, amb xarxes com la "Mesa de Solidaritat amb els Immigrants" en l'època dels tancaments i manifestacions reclamant papers per a tots i totes.

Orgulloses també de compartir causa i treball amb col·lectius i entitats d'Orriols per a fer del nostre un barri digne, inclusiu i divers.

Però sobretot ens sentim orgullosos d'haver fet de València Acull un espai d'acolliment, que moltíssimes persones migrants reconeixen com la seua casa. Perquè sempre hem treballat i sempre hem celebrat les diferències amb les trobades els divendres a la vesprada, les xarrades, els sopars de pa i porta i les festes de València Acull, en les quals hem tingut la sort de ballar músiques de tot el món.

Els reptes de futur són molts. Ara més que mai es fa necessària la defensa dels Drets Humans, les polítiques en matèria d'immigració són més agressives i repressores, veiem com s'alcen murs, s'instal·len concertines, es fan devolucions "en calent", estem veient com la nostra benvolguda Mar Mediterrània es converteix en un gran cementeri en un afany aberrant de deixar als altres, als invisibles, als pobres, a l'altre costat del mur, lluny dels drets i els privilegis de l'EUROPA FORTALESA, aqueixos privilegis obtinguts en gran part a través de l'espoli de les seues riqueses....

En els últims anys estem vivint el ressorgiment d'ideologies xenòfobes, racistes i feixistes difoses per l'extrema dreta. Aqueix continua sent el nostre repte, continuar organitzant-nos i lluitant per a acabar amb les concertines, amb els centres d'internament d'estrangers, reivindicant l'accés a la sanitat, l'educació, l'accés als drets SOCIALS I TAMBÉ POLÍTICS per a totes en igualtat de condicions i d'oportunitats, lluitem contra el racisme institucional, treballant i sensibilitzant per desmuntar prejudicis i discursos que criminalitzen la migració.

Reclamem vies segures per a les persones que fugen, per a les que són expulsats de les seues cases, dels seus territoris a causa de la guerra, la fam, la persecució per raons polítiques, religioses o d'orientació sexual, o per culpa del canvi climàtic del qual som tots responsables. Reclamem, en definitiva, polítiques que respecten els Drets Humans, socials i polítics de les persones per damunt altres interessos, continuarem lluitant i defensant el DRET DE LES PERSONES A TINDRE UNA VIDA DIGNA, EL DRET A MIGRAR I EL DRET A NO HAVER DE FER-HO, i esperem poder continuar generant espais solidaris de convivència i acolliment per a continuar celebrant la riquesa de la diversitat, on tothom senta que València Acull, que VALÈNCIA és la seua casa. I per a això comptem amb tots vosaltres i us necessitem.



València

**Reconocimiento.** El Ayuntamiento de València ha otorgado la Medalla de Oro de la Ciudad València Acull, asociación que lucha por los derechos de las personas inmigrantes desde unos ejes colaborativos e integradores. Su trabajo se concentra, sobre todo, en la capital de la Comunitat Valenciana, aunque también actúa en sintonía con otras organizaciones autonómicas y estatales.

# València Acull cumple 30 años

► La ONG fue declarada de utilidad pública en 2011 y cada vez ampara a más sectores de la población inmigrante

PATRICIA GAYLÀ VALÈNCIA

■ Cuando el pasado mes de mayo una mujer hondureña denunció una agresión a la policía de Xirivella, esta le abrió un expediente de deportación «por estancia irregular». La afectada buscó apoyo en València Acull, que denunció la situación al Defensor del Pueblo y, finalmente, la causa fue archivada.

Ahora, la asociación ha sido una de las protagonistas de la entrega de Honores y Distinciones del Ayuntamiento de València. El consistorio ha distinguido con la Medalla de Oro de la Ciudad a la organización sin ánimo de lucro en su 30 aniversario por su labor en los derechos de las personas inmigrantes. La presidenta Begoña Llabata Sánchez recogió el premio.

València Acull fue fundada en 1989 por personas autóctonas y extranjeras con el objetivo de conseguir la participación plena de las personas inmigrantes en la sociedad valenciana, en igualdad de derechos al resto de la ciudadanía. Cada año, la asociación atiende a 2.000 personas inmigrantes en la ciudad de València, aunque desarrolla un trabajo comunitario específico en el barrio de Orriols, donde se ubica su sede.

**Un trabajo social y comunitario**

La atención social individualizada y el trabajo social comunitario



► CUATRO MOMENTOS HISTÓRICOS PARA LA ENTIDAD QUE ACABA DE CUMPLIR 30 AÑOS

- 1 Protesta en contra de la deportación hondureña. © VALÈNCIA ACULL
- 2 Manifiesto VALÈNCIA ACULL
- 3 La presidenta de la asociación recibiendo el premio
- 4 Tratando de mejorar la situación de las personas inmigrantes

grama especializado en inserción sociolaboral.

**Algunos desafíos**

Preguntada por los retos que afronta la asociación, Phippard denuncia que las personas inmigrantes no tienen espacios donde puedan relacionarse, sobre todo laboralmente. «No hay profesores inmigrantes, por ejemplo, hecho que impide la normalización. Los niños solo ven a adultos inmigrantes en trabajos precarios o en las noticias negativas», destaca.

Aunque el Pleno del Ayuntamiento de València aprobó la distinción de la Medalla de Oro a València Acull, dos concejales de Vox fueron las voces discordantes. Ante esta negativa, la asociación crítica que la formación de extrema derecha vea a los inmigrantes sin papeles como una «amenaza» y no como «personas que tienen algo que aportar».



voluntarios de la asociación



## JORNADES DE REFLEXIÓ 2019

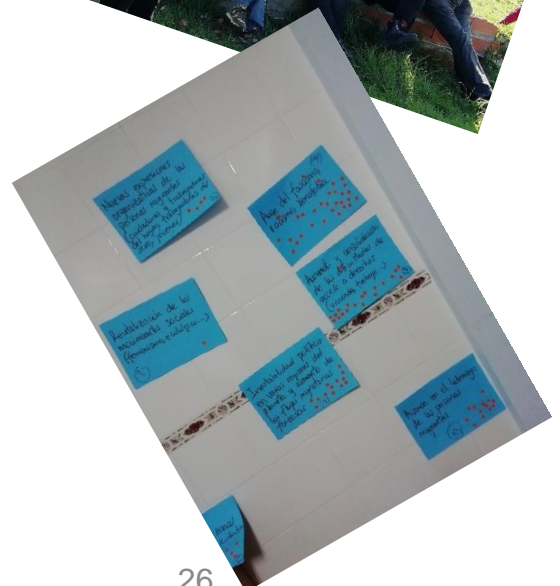
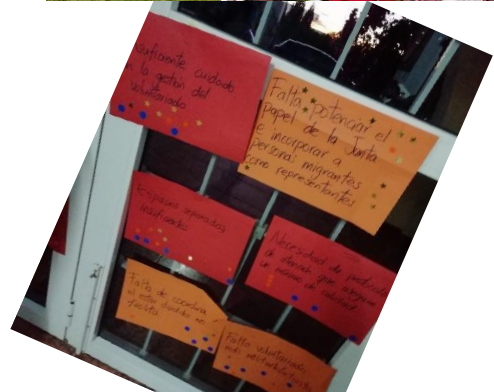
2019 celebrem com cada any una jornada de reflexió, a través de la qual tractem d'avaluar i reorientar en el necessari el treball que desenvolupa l'associació. A través de diverses dinàmiques grupals realitzem un diagnòstic, debatem i arribem a algunes conclusions:

### SÍNTESI-DIAGNÒSTIC. ON ENS DIRIGIM

- Consolidar VA com a espai de trobada, de relacions, d'afectes i de creixement polític.
- Augmentar la participació de les persones migrades amb major presència activa als òrgans de decisió, en les xarxes, etc.
- Augmentar la incidència política i comunicativa en assumptes relacionats amb la migració que competeixen a tots els nivells de l'administració, inclòs el barri.
- Diversificar el finançament públic i privat per a dotar a l'organització de major autonomia en la presa de decisions sostenibles.

### LÍNIES A REFORÇAR A CURT TERMINI

- Dotar d'estructura interna i reforçar la coordinació
- Enfortiment i apoderament del voluntariat
- Formació i cura d'equips voluntaris-activistes i remunerats
- Equilibri entre la quantitat i la qualitat del treball
- Augment de la participació de les persones migrants
- Necessitat de diversificació en el finançament
- Assegurar la sostenibilitat de l'organització
- Posar major èmfasi en incidència i comunicació
- Millorar de la comunicació i el treball amb persones sòcies.





## **OBJECTIUS 2021**

Objectius generals, fixats en el pla estratègic de l'associació:

### **1. Lluitar contra la repressió i el control de les persones migrants, el racisme i la xenofòbia.**

- 1.1. Visibilitzar el racisme i promoure accions en contra seua.
- 1.2. Potenciar el treball extern, les sinergies i aliances contra el racisme
- 1.3. Consolidar la comissió d'Incidència.
- 1.4. Creació d'una política interna anti-racista a València Acull.

### **2. Respondre a les necessitats de les persones migrants.**

- 2.1. Continuar oferint resposta a través dels diferents programes d'acompanyament, atenció i suport
- 2.2. Reforçar l'àrea d'Acolliment
- 2.3. Continuar amb el treball realitzat en les diferents plataformes reivindicatives i espais de treball en xarxa a favor dels drets de les persones migrants
- 2.4. Afavorir la participació en l'associació
- 2.5. Fomentar l'autonomia en la resolució de necessitats

### **3. Fomentar la participació activa de les Persones Migrants**

- 3.1. Assegurar la presència de les persones migrants en els diferents espais de l'associació com a junta directiva, grups de treball, voluntariat i equip tècnic.
- 3.2. Potenciar la participació de les persones migrants en les diferents plataformes on València Acull s'integra i altres espais d'incidència i sensibilització.
- 3.3. Fomentar el treball en xarxa amb les diverses entitats de barri per a visibilitzar el col·lectiu de persones migrants i afavorir la seua convivència.
- 3.4. Dissenyar i oferir diferents eines a les persones migrants que formen part de València Acull per a qualificar la seua participació activa en la societat.
- 3.5. Potenciar l'àrea de Sensibilització i Acció Comunitària.

### **4. Donar a conèixer el posicionament i el treball de València Acull de manera que contribuïska a realitzar una labor més efectiva i de major impacte.**

- 4.1. Definir i millorar l'estratègia de comunicació interna i externa de València Acull.
- 4.2. Elaborar materials propis amb el posicionament de València Acull
- 4.3. Consolidar València Acull com una veu acreditada en matèria d'immigració.
- 4.4. Promoure el protagonisme en la comunicació de les persones migrants.

### **5. Promoure la igualtat de gènere des del treball de València Acull**

- 5.1. Aplicar la perspectiva de gènere en totes les accions de desenvolupament del present pla.
- 5.2. Promoure la igualtat de gènere a l'interior de l'associació
- 5.3. Promoure la participació de les dones immigrants en la societat valenciana
- 5.4. Visibilitzar les conseqüències específiques del racisme i la xenofòbia en les dones
- 5.5. Aplicar la perspectiva de gènere en totes les nostres comunicacions i materials de difusió.

### **6. Enfortir l'estructura de València Acull.**

- 6.1. Consolidar i enfortir l'estructura de l'associació.
- 6.2. Enfortir la base humana i material de l'organització.

## ALGUNAS CIFRAS

PROGRAMA/AREA	TOTAL ATENDIDOS	HOMBRES	MUJERES	NACIONALIDAD 1	NACIONALIDAD 2	NACIONALIDAD 3	NACIONALIDAD 4	NACIONALIDAD 5	REGULARES	IRREGULAR	DEMANDA 1	DEMANDA 2	DEMANDA 3	DEMANDA 4	DEMANDA 5
ASESORIA JURIDICA	553	263	290	combia	marruecos	venezuela	ecuador	ucrania	313	240	renovaciones	arraigos	nacionalidad	proteccion inter reagrupacion fai	
APRENDIZAJE DE LA LENGUA	282	174	108	Marruecos	Marruecos	Marruecos	Marruecos	Marruecos	122	160	CLASES CASTELLAN	ACT: OCIO/CO	CLASES VALEN	HOMOLOGACI	CLASES DE INGI
ACCESO A VIVIENDA	92	34	58	Colombia	Marruecos	Argelia	Bolivia		64	28	VIVIENDA	EMPLEO	I. SOCIAL		
URGENCIA RESIDENCIAL	29	7	22	Argelia	Marruecos	Ecuador	Ucarania		18	11	VIVIENDA	EMPLEO	I. SOCIAL		
ALOJAMIENTO	87	47	40	Marruecos	Argelia	Colombia	Venezuela	Senegal	32	55	ALOJAMIENTO	VIVIENDA	ALIMENTACION		
ATENCIÓN PSICOSOCIAL	136	2	134	Colombia	2 Ecuador	16 Marruecos	Venezuela	1 Bolivia	10	42	Atención grupal	Atención individual	ATENCIÓN HIJ	ATENCIÓN PAREJAS	
NO DISCRIMINACIÓN	22	10	12	Marruecos	Colombia	Bolivia	Senegal	Argelia	15	7	SUCASO				
SANIDAD	8	5	3	Marruecos	Chile	Rumania	Senegal	Peru	4	4	FACTURAS				
ACOGIDA REFUGIO	39	23	16		Colombia	Camerun	Guinea K	Pakistan	39		ALOJAMIENTO	I. SOCIAL	I. EDUCATIVA	EMPLEO	JURIDICAS
INSERCIÓN LABORAL	226	100	126	Colombia	Marruecos	Ecuador	Hondurus	Senegal	138	88	EMPLEO	FORMACIÓN	HOMOLOGACI	SOCIAL	
INSERCIÓN LABORAL /refu	35	20	15	Colombia	Honduras	Costa de M	Ucrania		35		FORMACIÓN	EMPLEO	HOMOLGACIÓN		
<b>TOTALES</b>	<b>1509</b>	<b>685</b>	<b>824</b>						<b>869</b>	<b>635</b>					

TIPO ACTIVIDAD	AREA	HORAS	ASISTENTES	LUGAR
<b>TALLER</b>				
Búsqueda de vivienda	Alojamiento/Refugio	2	13	Local Valencia Acull
Free tour grafitis	Alojamiento/Refugio	3	12	Actividad en Orriols
Reciclaje	Alojamiento/Refugio	2	10	CMJ Orriols
Habilidades sociales	Refugio	2	6	Pisos
Conocimiento del entorno	Refugio	2	5	Orriols
Identidades africanas	Alojamiento	3	5	Pisos
Cine forum	Alojamiento	2	5	pisos
Género	Alojamiento	2	5	Pisos
Homofobia	Alojamiento	2	5	Pisos
Violencia contra la mujer	Alojamiento	2	5	Pisos
Día de personas migrantes	Alojamiento	1,5	5	Pisos
No discriminación	Alojamiento	2	3	sede València Acull
Ahorro energético y medi amb.	Alojamiento	2	5	Pisos
fotografía y migración	Alojamiento	3	5	Orriols
Excursión a Xativa	Alojamiento	5	10	Xativa
Resolución conflictos	Alojamiento	2	5	Pisos
Procedimiento de asilo	Refugio	3	7	Local Valencia Acull
Procedimiento de asilo 2	Refugio	3	7	Local Valencia Acull
Curso camarero barra y sala	Laboral	50	13	Funndac. Cruz Campo
Búsqueda empleo a través del movil (5)	Laboral	9	22	Local València Acull
Orientación laboral (4)	Laboral	12	13	Local València Acull
Curso manipulador de alimentos (3)	Laboral	12	16	Local València Acull
Habilidades sociales para la inserción laboral (4)	Laboral	12	31	Local València Acull
Curso informática básica (1)	Laboral	12	6	Local València Acull
Dchos empleadas de hogar (1)	Laboral	4	11	Local València Acull
Curso apoyo carnet conducir -teoría (1)	Laboral	30	8	Local València Acull
Tiempo para mi	Psicosocial	12,5	15	CMJ Orriols
Preparación día Mujer	Psicosocial	5	13	San Juan de la Peña
Preparación 25N	Psicosocial	5	13	San Juan de la Peña
Escuela de madres	Psicosocial	5	3	San Juan de la Peña
Resiliencia: Atravesar duelos y crisis	Psicosocial	30	13	San Juan de la Peña
Mi cuerpo es mío. grupo 1	Psicosocial	18	10	San Juan de la Peña
Empoderamiento sobre ruedas	Psicosocial	42	48	Río Turia , calles Valencia, al
Taller formación radio	Psicosocial	8	10	Radio Malva y San Juan de la
Mi cuerpo es mío. Grupo 2	Psicosocial	18	12	San Juan de la Peña
Mi cuerpo es mio. Grupo 3	Psicosocial	18	10	San Juan de la Peña
Mindfulness	Psicosocial	5	15	San Juan de la Peña
Derechos Trabajadoras hogar	Psicosocial	6	18	San Juan de la Peña
Derecho Vidal Libre de Violencias	Psicosocial	9	22	San Juan de la Peña
Derecho Personas Migrantes	Psicosocial	3	11	San Juan de la Peña
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	15	IES Rascanya
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	15	IES Rascanya
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	25	IES Rascanya
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	25	Malvarrosa
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	22	Colegio Franciscana
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	26	Colegio Franciscana de La In
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	21	Colegio Franciscana de La In
Expo grafica urgente con talleres	sensibilización	3	100	IES Orriols
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	23	IES Orriols
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	24	IES Orriols
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	12	Iniciatives Solidaries
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	16	IES Orriols
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	12	Iniciatives Solidaries
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	10	Luis Vives
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	27	Luis Vives
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	24	Luis Vives
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	23	Luis Vives
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	26	Juan Comenius
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	25	Juan Comenius
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	28	Juan Comenius
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	20	IES Vicenta Ferrer
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	23	IES Vicenta Ferrer
Racismo y el Juego de Poder	sensibilización	1	24	IES Vicenta Ferrer
Creación de una falla	aprendizaje	12	35	sede València Acull
Ruta literària	aprendizaje	4	11	Valencia
Fiestas / meriendas navidad y fin de curso	aprendizaje	8	45	sede València Acull
Presentación Programa y APP No Discriminación	Igualdad de Trato y No Di	1	10	CEPAIM
Formación a universitarios/as de educación social	Igualdad de Trato y No Di	2	4	València Acull
Presentación Programa y APP No Discriminación	Igualdad de Trato y No Di	2	20	EAPN



TIPO ACTIVIDAD	AREA	HORAS	ASISTENTES	LUGAR
ACTIVIDAD				
Realitat o ficció, lloguers en Orriols	Vivienda	2	45	Entrada Colegio Miguel Herr
La meua casa, el meu barri	Vivienda	3	25	Plaza de la Ermita. Semana In
habita libre de racismo y xenofobia	Vivienda	3	32	Plaza de la Ermita. Presenta
Celebración día de la mujer	Psicosocial	10	35	San Juan de la Peña, y marxa
Celebración 25 N	Psicosocial	10	25	San Juan de la Peña, marxa ci
Participación programa RADIO. A punt	Psicosocial	2,5	11	Río Turia
Actividades 4 M	Psicosocial	3	5	Plaza Universidad
Atención individual	Psicosocial	129	29	San Juan de la Peña
Performance. El estado violador	Psicosocial	1	7	Plaza América
Estudio de casos psicosociales	Psicosocial	60	40	San Juan de la Peña
Gymkana ciclista de mujeres	Psicosocial	4	9	Valencia
Programa radio: Mujeres en resiliencia ( 8 programas)	Psicosocial	16	15	Radio Malva
Encuentro de mujeres. Documental womahood	Psicosocial	5	6	Centro Octubre
Acompañamientos	Psicosocial	15	6	Varios
Día de las Personas Migrantes	Psicosocial	3	19	Calles Valencia
Visibilizando	Sensibilización	1	60	Colegio El Pilar
Biblioteca	Sensibilización	2	42	Escuela de Arte y Diseño
Biblioteca	Sensibilización	2	42	Escuela de Arte y Diseño
Biblioteca	Sensibilización	2	180	Colegio Purissima
Monologos	Sensibilización	1	15	Facultad Educaciòn
Monologos Boza	Sensibilización	0,5	70	Rector Peset
Biblioteca	Sensibilización	2	60	IES Beatriu Civera
Monologos	Sensibilización	0,5	150	Feria Feminista
Miradas Cruzadas	Sensibilización	1,5	30	Politecnico
Sub Humanos Show	Sensibilización	0,5	40	Politecnico
Expo. Racismo	Sensibilización	4	40	Politecnico
Instalación Muertes en Med	Sensibilización	3	35	Politecnico
Monologos	Sensibilización	1	50	Facultad de CS
Biblioteca	Sensibilización	1,5	120	Más Camarena
Expo. Racismo	Sensibilización	80	200	CIPFP Blasco Ibañez
Biblioteca y Monologos	Sensibilización	3	40	IES Riu Turia/Granja Jùlia
Biblioteca Politecnico	Sensibilización	2	35	Politecnico
Biblioteca	Sensibilización	2	65	IES Rodanes
Biblioteca Facultad de CS	Sensibilización	2	25	Factultad de CS
Miradas Cruzadas	Sensibilización	1	30	Factultad de CS
Expo racismo	Sensibilización	3	30	Factultad de CS
Instalación Muertes	Sensibilización	1	35	Factultad de CS
Biblioteca	Sensibilización	2	105	IES Rodrigo Giorgeta
Teatro Infantil	Sensibilización	1	60	Utiel
Monologo Festival Vociferio	Sensibilización	0,5	15	Palau de la Musica
Biblioteca	Sensibilización	2	230	IES L'Elia
Sub Humanos Show	Sensibilización	0,5	50	Feria Alternativa
Sub Humanos Show	Sensibilización	0,5	42	Tavernes Blanques
Monologos Subversivas	Sensibilización	0,5	60	Puerto de Sagunto
Museo de Horrores	Sensibilización	1,5	110	Centre de Carmen
Visibilizando y Biblioteca	Sensibilización	3,5	250	Turís
Monologos	Sensibilización	0,5	20	mercado de Torreñiel
Sub Humanos Show	Sensibilización	0,5	30	La Pilon, Valencia
Biblioteca Humana	Sensibilización	2	30	Som Escola
Biblioteca Humana	Sensibilización	2	22	Malvarrosa
biblioteca humana	Sensibilización	2	63	IES Jordi
Biblioteca Humana	Sensibilización	2	60	IES Misericordia
Biblioteca Humana	Sensibilización	2	156	Colegio Pilar
Biblioteca humana	Sensibilización	2	60	FPA N° S° de la Misericordia.

TIPO ACTIVIDAD	AREA	HORAS	ASISTENTES	LUGAR
<b>ACTIVIDAD</b>				
asamblea vecinal	barrio	2	30	fundacion apoyo el pueblo p
reunion agenda vecinal enero	barrio	2	15	valencia acoge
3 Talleres racismo instituto rascanya	barrio	6	53	instituto rascanya
reunion agenda vecinal febrero	barrio	2	15	asociacion evangelica de barona
Taller racismo instituto	barrio	2	20	instituto orriols
reunion agenda vecinal marzo	barrio	2	15	valencia acoge
biblioteca humana	barrio	2	134	instituto orriols
biblioteca humana	barrio	2	87	instituto marni
biblioteca humana	barrio	2	15	centro de salud arquitecto tolsa
biblioteca humana	barrio	2	15	centro de dia san juna de dios
visibilizando los invisibles	barrio	2	80	instituto marni
reunion agenda vecinal abril	barrio	2	15	orriols convive
visita guiada a centro les carolines picasent	barrio	3	40	barrio orriols
cine forum pelicula sonita	barrio	2:30	24	centro de juventud
cine forum pelicula gracias por la lluvia	barrio	2:30	24	centro de juventud
cine forum el niño que domo el viento	barrio	2:30	40	centro de juventud
Sub Humanos Show	barrio	2	50	centro de juventud
master chef	barrio	3	40	valencia acoge green
orriols abre sus casas marzo	barrio	3	40	barrio orriols
reunion agenda vecinal mayo	barrio	2	12	universidad popular
taller ocio creativo	barrio	3	18	valencia acoge green
dia pueblo gitano	barrio	3	30	plaza la ermita
abrazo de los pueblos	barrio	3	12	plaza ayuntamiento
mercadillo mayo	barrio	3	40	plaza la ermita
tarde intercultural	barrio	5	100	plaza la ermita
pintando el mundo	barrio	3	30	plaza la ermita
orriols abre sus casos mayo	barrio	3	30	barrio orriols
bibliotecando visita guiada	barrio	3	15	barrio orriols
charla creciendo en un chino	barrio	2	20	orriols convive
charla realidad guinea conakry	barrio	2	18	orriols convive
charla afroascendientes la ciencia	barrio	2	20	orriols convive
visita estudiantes alemanes	barrio	2	20	barrio orriols
visita estudiantes escolapios	barrio	2	24	templo sik
reunion agenda vecinal junio	barrio	2	14	centro de juventud
segunda asamblea barrio	barrio	2	25	plaza la ermita
pre- estreno museo de los horrores	barrio	2	25	fundacion apoyo el pueblo pale
cine forum pelicula green book	barrio	2:30	28	fundacion apoyo el pueblo pale
concentracion antiracista	barrio	2	60	calle sana juan bosco esquina
cine forum pelicula green monsieur cholotat	barrio	2:30	26	orriols convive
biblioteca humana vecinal	barrio	2	30	plaza la ermita
concentracion crida antiracista	barrio	2	70	plaza la ermita
desfile de modas reivindicativo	barrio	2	50	museo del carmen
reunion agenda vecinal septiembre	barrio	2	13	valencia acoge green
cine forum pelicula medico africano	barrio	2	20	centro de juventud
ocio creativo	barrio	2	15	valencia acoge green
tarde intercultural por la diversidad	barrio	2	50	centro de juventud
reunion agenda vecinal octubre	barrio	2	16	iglesia evangelica
museo de los horrores	barrio	4	100	museo del carmen
Visibilizando	barrio	2	30	centro cultural La Pilona
encuentro comunitario de la salud orriols - torrefiel	barrio	2	30	centro de juventud
taller sueños	barrio	2	20	valencia acoge green
reunion agenda vecinal noviembre	barrio	2	16	orriols convive
cine forum pelicula womanhood	barrio	2	50	centro de juventud
visita al teatro obra somni	barrio	2	20	teatro rialto
tarde intercultural orriols diverso	barrio	2	60	centro comercial arena
noche teatral reivindica	barrio	4	50	colegio mayor rector peset
dia internacional de las personas migrantes	barrio	2:30	30	plaza del ayuntamiento
fiesta por la integracion y la diversidad	barrio	3	50	valencia acoge green



TIPO ACTIVIDAD	AREA	HORAS	ASISTENTES	LUGAR
<b>CHARLA</b>				
PPI Valencia Axull	Refugio	1	23	Escuelas San José
Charla Inserción Residencial Jovenes Migrantes	Vivienda	2	26	Col. Oficial Trabajo Social Va
Atención Psicosocial a Mujeres Migrantes	Psicosocial	1,5	15	Orihuela
Sensibilización Valencia Acoge	sensibilización	0,5	300	Radio Klara
Situación de las mujeres migrantes	Sensibilización	1	50	Universidad de Valencia
Trata y la Mujer Africana	Sensibilización	1	45	Castellon
Migración y la Mujer Senegales	Sensibilización	1,5	35	Puerto deSegunto
Situación de las Mujeres Migrantes	Sensibilización	2	45	IES Misericordia
Mujeres y migración Turís	Sensibilización	2	2	Turís
<b>CURSO</b>				
Enfoque de género, interculturalidad, derechos humanos y med	Psicosocial	3	15	CAI
Dificultades y cuidados para quienes intervienen con supervivientes. 1 Proyecto MED RES	Psicosocial	5	12	CAR Mislata
Dificultades y cuidados para quienes intervienen con supervivientes 2 Proyecto MED RES	Psicosocial	5	14	CAR Mislata
curso liderazgo comunitario Formamos parte	barrio	20		valencia acoge
<b>TOTALES</b>		<b>1003,125</b>	<b>6829</b>	

PLATAFORMA/RED /ENTIDAD	AREA	REUNIC	LUGAR
La Nostra Ciudad	Refugio	3	CAR Mislata
DJÒ Aminata	Refugio	2	UGT
Mesa de Alojamiento	Alojamiento	6	CAI
Red Valenciana Migrar Dignamente	Alojamiento	2	CAI
Red Acoge	Refugio	2	Madrid
CEAR	Refugio	3	CEAR
Som Refugi	Refugio	3	València Acull
Entrebarri	Vivienda	11	cada 15 días en un barrio diferer
Orriols en Bloc	Vivienda	9	València Acull
Valencia No Esta En Venta	Vivienda	1	Ca Revolta
Grupo Género Consejo Local Migraciones	Psicosocial	3	CAI
Consejo local grupo participación y diversidad cultural	sensibilización	6	CAI
Sub grupo consejo "Investigación Acción Barrios"	sensibilización	5	CAI
Red Sube el Tono Contra el Racismo	sensibilización	10	CAI
Orriols Libre de Odio	sensibilización	3	València Acull
Orriols Convive	sensibilización, barrio	5	Orriols convive
Consejo Local Comisión Permanente	Junta Directiva	5	CAI
Pleno de Comisión Local	Junta Directiva	1	Ayuntamiento
Reunión Grupo Motor Consejo	Junta Directiva	3	CAI
CRIDA contra el Racismo y Fascismo	Junta	6	Intersindical
Estrategia Valenciana Contra la Discriminación	Junta y áreas	5	Conselleria de Igualdad
Reunión grupo aprendizaje Red Acoge	Aprendizaje	1	Madrid
Servicio de Asistencia y Orientación a Víctimas de Discriminación Racial o Étnica (SAOVDRE)	Igualdad de Trato y No Discriminación	10	CEPAIM
agenda vecinal mensual	barrio	9	diferentes locales del barrio
Campana por el Cierre de los CIE y el fin de las deportaciones	Igualdad de Trato y No Discriminación	20	CEDSALA/CVONGD
<b>TOTAL REUNIONES</b>		<b>125</b>	

TIPO ACTIVIDAD	AREA	LUGAR
<b>ACTIVIDADES EN RED Y COLABORACIONES</b>		
Farmamundi	Refugio	Escuela San José/VA
APS Universidad de Valencia	Refugio	UV
URMGF DR. Peset	Refugio	Hospital D. Peset
CEAR	Refugio	CEAR
Centro Salud Salvador Allende	Refugio	Valencia
Red Estetic Dent	Refugio	Valencia
Psicólogos Sin Fronteras.	Psicosocial	Convenio colaboración
AIPHYC	Psicosocial	Talleres Derechos Trabajadoras Hogar
Alianza con la Solidaridad	Psicosocial	Apoyo investigación mujeres y derechos
Radio Malva	Psicosocial	Taller Radio
Master Género	Psicosocial	Alumnado prácticas
Master Intervención Psicosocial comunitaria	Psicosocial	Alumnado prácticas
Federación Española de Planificación Familiar	Psicosocial	Proyecyo MED RES
Farmamundi	Psicosocial	Coordinación proyecto Género, Afectividad
Grupo Local de Género	Psicosocial	Congreso Trabajadoras Hogar y Cuidados
Asamblea de dones	Psicosocial	Preparación 8M
Bibliotecas Humanas (3) con Farma	Psicosocial	Facultad de enfermería y trabajo social
CEAR	Psicosocial	Coordinación actividades mujeres 25N e inf
Talleres Yo soy Yo con FARMA	Psicosocial	San Juan de la Peña
Documental woomanhodd con FARMA	Psicosocial	CMJ Orriols
Jornadas devolución y socialización con FARMA	Psicosocial	CMJ Orriols
Jornadas de Socialización talleres Yo soy Yo CON FARM	Psicosocial	CMJ Orriols
Talleres, formación, otras actividades	Sensibilización	Institutos y Colegios
Mesa Redonda	Sensibilización	Radio Klara
Actividades de Sensibilización	Sensibilización	Universidades de Valencia
Concurso Bibliotecas Humanas	Sensibilización	Escuela Valenciana de Diseño
Imagen cooperativa	V.Acull	Escuela Valenciana de Diseño
Actividades Varios	Barrio	Centro Municipal de Juventud, Orriols
Activa Orriols	Sensibilización/bar	Plaza Ermita
Jornadas Intercultural	Sensibilización	Ayuntamiento Turís
Coordinación con CFBPA Vicent Ventura	Aprendizaje	CFBPA Vicent Ventura y València Acull
Coordinación con CMJ Orriols	Aprendizaje	CMJ Orriols
Coordinación con colegio San Antonio Abad	Aprendizaje	Colegio San Antonio Abad
Teatres Generalitat	Aprendizaje	Teatro Rialto
COORDINACION ACCIONES COMUNITARIAS	Barrio	U.POPLAR
COORDINACION ACCIONES COMUNITARIAS	Barrio	Centro Municipal de Juventud, Orriols
COORDINACION ACCIONES COMUNITARIAS	Barrio	Levante F.C
COORDINACION ACCIONES COMUNITARIAS	Barrio	Iglesia evangelica de barona
COORDINACION ACCIONES COMUNITARIAS	Barrio	fundacion pueblo palestino
COORDINACION ACCIONES COMUNITARIAS	Barrio	centro cultural islamico
COORDINACION ACCIONES COMUNITARIAS	Barrio	asociacion orriols convive
COORDINACION ACCIONES COMUNITARIAS	Barrio	asociacion abada
COORDINACION ACCIONES COMUNITARIAS	Barrio	asociacion vecinos orriols
COORDINACION ACCIONES COMUNITARIAS	Barrio	Escola Valenciana d'Estudis de la Salut
COORDINACION ACCIONES COMUNITARIAS	Barrio	Escolapios
COORDINACION ACCIONES COMUNITARIAS	Barrio	Escuelas San Jose
COORDINACION ACCIONES COMUNITARIAS	Barrio	Africa en el Corazon



# EQUIPS i JUNTA

## ÀREA DE DRETS SOCIALS

**Programa Inserció Laboral:** Estefanía Darás Cebrián i Eva Clemente (responsables àrea) Mario Jurado, Raquel Luján, Alba López, Denisse Romero, Ziortza Martínez, Susana Aranzazu.

**Programa Al·lojament Temporal:** Ignacio Álvarez Cárcel (responsable àrea), Sara Igual (Practicum), Candela Casanova, Maria Piles, Irene candelas i Mar Bisquet.

**Programa Accés a l' Habitatge, Urgència residencial:** Sonia Mases (responsable àrea) Dionisio Chanza i Arantxa Tomás.

**Programa Refugi/ Equip B:** Mercedes Bonet i Ángeles Cruz (responsables àrea) , Elena Álvarez-Ossorio ( Att. Psicológica ) Fadia El Otmani .

**Programa Acol·lida i Asesoría Jurídica:** coordinan Ignacio Álvarez i Julia Checa, Mohssine Rezgaoui Tekni (responsable atenció jurídica), Cristina Bustamente Arenas, Álvaro Martínez Fernández, Núria Sanz, Oriana Andrade, Serafín Gómez, María Barrachina, Susana Huarachi, Francisco Villagrasa, Maria Garde, Antonio Serrano, Ruslan Kuzmak , Antonio Serrano Belmonte, José Gallardo Fernandez, Nora Sicard, Paco Palacio, Amparo Gras, Fatiha, Jorge Mengual , Lucia, Begoña Llabata.

**Integració educativa:** Luisa Veá Soriano (responsable àrea), Alba Esteve, Amalia Deler, Amparo Berrocal, Ana Arolas, Ana M. Hortelano, Beatriz Pascual, Beatriz Tostado, David Navarro, David Knight, Dolors Fillol, Giorgia Limoni, Gloria Bartolomé, Inés Gil, Javier Costa, Javier García, Jesús Gascó, Joan Muñoz, Juana M. Giménez, Juanjo Egido, Lizzie Reynolds, Macarena Àusias, M. Jesús Espinosa, M. Jesús Velasco, Mario Jurado, Marisa Lerín, Nines Duato, Nubia E. Forero, Oksana Oberemok, Sonia Montero, Xema Sancho.

**Programa Atenció Psicosocial Dones Immigrants:** Luisa Vidal (responsable àrea). María Rodríguez Deler, Sara Micó, Andrea Armijos, Cristina Carpio, Carmen Candela Casanova, Manolo Colomina, Sandra Larrea, Carles Xavier Senso, Fatine Sakri, Mauricio Jijón Dávila, Clara Gonzalez, Felipe, Adriana Aldana, Didi, , Noel Costa, Adrià Calaforra, Cristina Correa, Drazena Pavlovic Lucic, Yaqueline Lemus, Zita, Silvia Albuja, Mara Barrow, Lucía Álvarez , Jose Esteve Aznar, Alberto.

## ÀREA DE SENSIBILITZACIÓ, ACCIÓ COMUNITARI, INCIDÈNCIA I COMUNICACIÓ (SACIC)

**Sensibilització:** Carolyn Phippard i Mauricio Pinto (responsables àrea)

**Participación- proyecto Barrio:** Mauricio Pinto, Carolyn Phippard, (responsables àrea)

Mbaye Thioune, Claudia Fino, Modibo Coulibali, Fatima Guisse, Vivian Ntuh, Carmela Cortes Montañó, Nieves Ceballos, Wilson Nkwanwi Mungwa, Malika Ouchtachen, Ester Rivas, Gladys Yesenia Nolasco, Elena Plaza Balseiro, Yatta Belén Myers Peiró, Rafa Carion, Loveth Erhabor, Sullaymane Camara, Esteban Sacoto, Jhonny Valles, Alba Diaz, Rocio Alonso, Albert Ausias, Martí Felix, Karina Saltos, Sushila Baral Basnet, Javería, Sako Mouktar, Pedro Funes, Felipe Cortes, Mor Diagne Fall, Katherina Hellmann, Andrés Gomez, Felipe Pedraza, Yolagenis Campos, Juan Vicente Ferrer, Sonia d'Gorgio.

## INCIDÈNCIA-COMUNICACIÓ

**Programa Igualtat de Tracte i no discriminació:** Paco Simón (responsable d'àrea), Pilar Serrano, Begoña Llabata, Rocío Llopis, Adrián Vives, David Kevin García.

**Programa de Mitjans de Comunicació:** Elena Plaza Balseiro (responsable àrea). Ruth Sáez Pérez, Esteban Sacoto.

**Grup de comunicació:** Elena Plaza, Paco Simón, Carles Senso, Rafa Laborda, Javier Moya.

### Plataformes:

**Mesa de Entitats:** Eva Clemente. **Consell Local:** Carolyn Phippard, Javier Moya, Estefanía Darás. **Orriols Conviu:** Carolyn Phippard, Mauricio Pinto. **Campanya CIE No:** Paco Simón, Adrián Vives, Sara Verdú **Sanitat Universal:** Fani Darás. **Orriol lliure d'odi.** Carolyn Phippard, Mauricio Pinto. **Crida contra el racisme i el feixisme.** Sara Verdú. **Orriols en Bloc/Entrebarrios.** Sonia Masses

## ÀREA DE GESTIÓ I RCURESOS

**Contabilitat i Gestió:** Inmaculada García Blay. Henri Alexander Mosquera Rivas , Jordi Patón

**Informàtica:** Jesus Delgado i Jose Tudela

**Voluntariat:** Begoña Llabata Sánchez.

**Socios:** Paco Marco Such, Inmaculada García.

**Fons Propis:** coordina Mercedes Bonet. Paula Navarro Catalá, Penny Mcdonald, Manuel Peña, Jose Miguel Valdivieso i M<sup>a</sup> José Marin, Penny Mc Donald, Begoña Llabata, Julia Checa, Luisa Veá, Angeles Cruz.

**Netetja:** Oulaya Mourad

**COORDINACIÓ GENERAL :** Julia Checa Valero

## JUNTA DIRECTIVA

**PRESIDENTA:** Begoña Llabata Sanchez

**VICEPRESIDENTA:** Yatta Myers

**SECRETARIO:** Javier Moya Equiza

**TESORERA:** Ana Fornés Constán

**VOCAL 1:** Elimane Nguirane

**VOCAL 2:** Nuria Sanz Barberá

**VOCAL 3:** Sara Verdú Vila

**VOCAL 4:** Penny Mac Donald



# FINANCIADORES



**UNIÓN EUROPEA**

**FONDO DE ASILO, MIGRACIÓN E INTEGRACIÓN**

*Por una Europa plural*



CONSEJO PARA LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN RACIAL O ÉTNICA



POR SOLIDARIDAD  
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



Agraïm a més a totes les persones que han col·laborat de les formes més diverses en el desenvolupament d'aquests projectes: Col·legi sant Antoni Abat (Salesians), EPA Vicent Ventura, CEIP Juan Comenius, Escola Oficial d'Idiomes, Pollastres Plans, Associació Carena, Unitat de reconstrucció genital Hospital Dr. Peset, Orriols Conviu, Control Municipal de Joventut Orriols, Universitat de València, Universitat Politècnica de València, Solucions Gràfiques Comunica't, Centre Cultural Islàmic de València, Centri Social-bar Terra, Cor Albereda, Palau de la Música, Home Server, a totes les i els artistes que han contribuït en aquest any de celebració. Un agraïment molt especial a l'Escola d'Art i Superior de Disseny de València, a tot l'alumnat que ha participat en el concurs de cartells Biblioteques Humanes, i molt especialment a Rubén Aledón que ha desenvolupat per a València Acull la seUa nova imatge. Agraïment especial a totes les sòcies i socis, voluntàries i voluntaris que feu possible aquest projecte. Agraïm el treball i compromís de nostra compi Eva Clemente, que va deixar l'associació a l'octubre de 2019, i donem una especial benvinguda a Olmo, el bebé d'Ignacio.





*Un mundo sin fronteras,  
donde tu vuelo es el nuestro*

VALÈNCIA ACULL  
c/SAN JUAN BOSCO 10,  
46019 VALENCIA,  
tel: 96 3660168  
valencia.acull@redacoge.org

facebook: València Acull  
instagram: valenciaacull  
blog: [vacoge.wordpress.com/](http://vacoge.wordpress.com/)  
twitter: @valenciaacoge1